

EDITAL Nº 060/2019

O Instituto Hospital de Base (IHB) é a maior unidade de saúde pública e gratuita do Distrito Federal, referência nas áreas de trauma, cardiologia, oncologia e neurocirurgia, que atende pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS). Venha fazer parte de nossa equipe e nossa história participando do nosso processo seletivo através do Edital da vaga.

ENFERMEIRO(A) – EDUCAÇÃO PERMANENTE (CADASTRO RESERVA)	
Código	v1842924
Nº de Vagas	Formação de Cadastro Reserva
Salário	R\$ 5.180,83
Benefícios	- Vale-transporte e alimentação;
Jornada de Trabalho	44 horas semanais
Escala de Trabalho	De acordo com a necessidade do IHB
Regime de Contratação	CLT
Prazo de Contratação	Indeterminado (após o período de experiência)
Local de Trabalho	SMHS, área especial, quadra 101 – Asa Sul, Brasília/DF
Atividades/Responsabilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar atividades de Educação Permanente, por meio do desenvolvimento, para o conhecimento e capacitação de colaboradores da área assistencial; - Conhecer os processos que envolvem a instituição, por meio de normas, rotinas, protocolos e procedimentos assistenciais, a fim de expandir estes conhecimentos para os colaboradores do IHB; - Desenvolver o planejamento interno, por meio da execução e acompanhamento de programas; - Realizar levantamento de necessidades de treinamento juntamente com as lideranças das áreas técnicas, por meio de ferramentas e metodologias indicadas, para realizar um plano de treinamento; - Realizar treinamento in loco, por meio de visitas às unidades, informando sobre as normas e regras presentes no manual do IHB; - Apoiar o programa de integração dos novos colaboradores, informando sobre as atividades técnicas, para os colaboradores da Diretoria de Assistência Médica; - Estabelecer e acompanhar a satisfação do cliente frente aos treinamentos, por meio de planilhas de indicadores para controle de métodos efetivos e possíveis melhorias; - Desenvolver plano de melhoria nos processos técnicos e comportamentais da equipe assistencial, por meio do acompanhamento dos indicadores de satisfação do cliente, para

	<p>atendimento de excelência do instituto hospital de base;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desenvolver e apurar índice de satisfação quanto às atividades de educação permanente em saúde, por meio da aplicação e registro de avaliações de aprendizagem, para verificar possíveis pontos de melhorias; - Comunicar intercorrências e não conformidades aos gestores das áreas, por meio de e-mail, para ações e correções das áreas; - Auxiliar na implantação de protocolos institucionais da assistência, por meio de desenvolvimento de fluxos, para padronização de processos; - Colaborar com a integração da equipe, por meio de participação de maneira eficaz e proativa das reuniões periódicas da Diretoria de Ensino e Pesquisa; - Participar da elaboração de projetos referentes à melhoria contínua do serviço, por meio da coleta dados, elaboração de planilhas de controle, confecção de organogramas, fluxogramas e cronogramas.
Pré-requisitos	<p>Obrigatórios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Enfermagem, comprovada por meio de certificado emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC); - Especialização na área assistencial; - Experiência mínima de seis meses na área assistencial; - Experiência mínima de seis meses na área de educação continuada/permanente em saúde; - Conhecimento em NR 32; - Conhecimento intermediário em Pacote Office. <p>Desejáveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiência de no mínimo seis meses em serviço de UTI, Emergência e/ou Oncologia; - Curso de Suporte básico de vida realizado nos últimos 2 anos; - Conhecimento em Pacote Office.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO:

1. Período de Inscrições: 14/02/2019 até 22/02/2019

2. Este processo seletivo tem por finalidade a formação de Cadastro Reserva. Define-se Cadastro Reserva um banco de candidatos aprovados nos critérios do processo seletivo, sendo sua validade por 12 meses, a contar da data de publicação do resultado final no site oficial do IHB.

3. Análise curricular (fase eliminatória e classificatória):

3.1 Formação exigida no cargo: 5 pontos

3.2 Curso de especialização na área: 2 pontos

3.3 Tempo de experiência na área: De 1 a 6 pontos - Mínimo de 6 meses;

Atenção: O candidato que não alcançar a pontuação mínima nos critérios: formação (5 pontos) e tempo de experiência na vaga (1 ponto), estará automaticamente, eliminado do processo quando se tratarem de requisitos obrigatórios.

4. Avaliação de Conhecimentos (fase eliminatória e classificatória):

4.1 Testes Online:

- Teste Português
- Teste Conhecimentos gerais
- Teste de raciocínio lógico

A nota final será calculada da seguinte maneira: soma-se a pontuação de cada teste e divide-se por 3.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **5,0**.

4.2 Testes Presenciais:

O candidato poderá passar por testes presenciais de conhecimentos específicos. Quando for o caso, os candidatos receberão via e-mail os conteúdos abordados nesta avaliação.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **5,0**.

5. Avaliação Técnico-Comportamental (fase eliminatória e classificatória):

5.1 Entrevista por Competências: o candidato passará por entrevista por competência, sendo pontuado da seguinte maneira:

- INSATISFATÓRIO (de 0 a 2 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito não são atendidas plenamente pelo candidato. Nível de competência baixo, necessitando de melhorias.

- INSUFICIENTE (de 3 a 4 pontos)

Quando o quesito avaliado aponta grave deficiência, que compromete o desempenho das atividades.

- REGULAR (de 5 a 6 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito requerem melhoria. Atinge parcialmente as exigências da função. Necessita de treinamento direcionado.

- BOM (de 7 a 8 pontos)

Atende as exigências do quesito plenamente. Desenvolve o referido quesito de maneira plena.

- MUITO BOM (de 9 a 10 pontos)

Ultrapassa os níveis exigidos no quesito. Supera as expectativas de atendimento do quesito.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **6,0**.

5.2 Testagem psicológica: o candidato poderá passar por testagem psicológica, caso seja necessário para o exercício cargo e será pontuado da seguinte maneira: 0, não atende. 10, atende.

6. Entrevista Requisitante (fase eliminatória e classificatória):

Essa etapa será realizada pelo gestor detentor da vaga com parecer de favorável ou não à contratação, sendo pontuado da seguinte maneira:

- INSATISFATÓRIO (de 0 a 2 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito não são atendidas plenamente pelo candidato. Nível de competência baixo, necessitando de melhorias.

- INSUFICIENTE (de 3 a 4 pontos)

Quando o quesito avaliado aponta grave deficiência, que compromete o desempenho das atividades.

- REGULAR (de 5 a 6 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito requerem melhoria. Atinge parcialmente as exigências da função. Necessita de treinamento direcionado.

- BOM (de 7 a 8 pontos)

Atende as exigências do quesito plenamente. Desenvolve o referido quesito de maneira plena.

- MUITO BOM (de 9 a 10 pontos)

Ultrapassa os níveis exigidos no quesito. Supera as expectativas de atendimento do quesito.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **6,0**.

7. Informações Gerais:

- Todos os processos seletivos divulgados pelo IHB são destinados, também, à Pessoa com Deficiência - PCD, em atendimento à lei 8.231/91 art.92. Sendo obrigatória a comprovação por meio de laudo técnico.

- O candidato, ao se inscrever, declara ter conhecimento deste Edital de Vaga e das Condições Gerais, disponibilizado no endereço eletrônico <http://www.ihbdf.org>, bem como declara ter conhecimento do Regulamento Próprio do Processo de Seleção para Admissão de Pessoal do Instituto Hospital de Base, que faz parte integrante deste Edital, e está disponível no endereço eletrônico <http://www.ihbdf.org>.

- O período de experiência mínimo exigido é de 06 meses, considerado como critério de pontuação período de experiência superior.

8. Recursos:

Os candidatos poderão apresentar recursos, exclusivamente via e-mail (selecao@ihbdf.org) até 48 horas após da data de divulgação do resultado final do processo seletivo.