

EDITAL Nº 130/2019

O IGESDF é composto pelo Hospital de Base, Hospital Regional de Santa Maria e as seis UPAS do Distrito Federal. Essas estruturas contam com uma gestão mais eficiente para oferecer serviços de maior qualidade.

Venha fazer parte de nossa equipe e nossa história participando do nosso processo seletivo através do Edital da vaga.

TÉCNICO(A) DE LABORATÓRIO - PATOLOGIA CLÍNICA (CADASTRO RESERVA)	
Código	v1864059
Nº de Vagas	Formação de Cadastro Reserva
Salário	R\$ 2.185,67 (mensal)
Benefícios	Vale-transporte
Jornada de Trabalho	36 horas semanais
Escala de Trabalho	De acordo com a necessidade do IGESDF
Regime de Contratação	CLT
Prazo de Contratação	Indeterminado (após o período de experiência)
Local de Trabalho	Qualquer unidade do IGESDF
Atividades/Responsabilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Orientar os pacientes quanto à coleta do material biológico, através de formulários de orientação e de orientação verbal, com a finalidade de esclarecer o paciente quanto ao preparo do exame e obtenção do resultado adequado. - Coletar, etiquetar e distribuir o material biológico humano, utilizando os equipamentos adequados para que a coleta seja realizada com segurança, tanto para o paciente como para o colaborador, com a finalidade da realização de exames laboratoriais. - Realizar manutenção diária, semanal e mensal dos equipamentos, utilizando o manual do equipamento, com a finalidade de preparar o equipamento para calibração e controle. - Realizar preparação e leituras de lâminas com auxílio das ferramentas necessárias, para que seja feita a análise laboratorial. - Realizar análises manuais, através de kits imunocromatográficos, testes rápidos, hemaglutinação, floculação, aglutinação, para obtenção de resultados. - Realizar análises de Hematologia, Coagulação, Bioquímica Clínica, Imunologia/hormonologia, Marcadores Tumorais, Marcadores Cardíacos, Urinálise, Parasitologia, Líquidos corporais, cloreto no suor e Microbiologia, utilizando equipamentos e técnicas manuais, sob supervisão do Analista Clínico, com a finalidade da liberação de resultados. - Preparar corantes, soluções-tampão, soluções diluentes e demais reativos utilizados nas diversas áreas técnicas do

	<p>laboratório, utilizando os materiais necessários, com a finalidade de corar lâminas e realizar técnicas manuais para execução do exame.</p> <p>- Auxiliar o Analista Clínico no controle de materiais de consumo (reagentes, materiais para coleta e material de suporte), utilizando sistema de informação ou ferramenta manual, para manter no estoque a quantidade ideal de material para trabalhar.</p>
Pré-requisitos	<p>Obrigatórios:</p> <p>- Curso Técnico em Laboratório, comprovada por meio de certificado emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC);</p> <p>- Experiência, mínima de 6 meses, em laboratório de patologia clínica.</p> <p>Desejáveis:</p> <p>- Experiência em laboratório hospitalar.</p>

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO:

1. Período de Inscrições: 26/03/2019 até 05/04/2019

2. Análise curricular (fase eliminatória e classificatória):

2.1 Formação exigida no cargo: 5 pontos

2.2 Curso de especialização na área: 2 pontos

2.3 Tempo de experiência na área: De 1 a 6 pontos - Mínimo de 6 meses;

Atenção: O candidato que não alcançar a pontuação mínima nos critérios: formação (5 pontos) e tempo de experiência na vaga (1 ponto), estará automaticamente, eliminado do processo quando se tratarem de requisitos obrigatórios.

3. Avaliação de Conhecimentos (fase eliminatória e classificatória):

3.1 Testes Presenciais:

O candidato poderá passar por testes presenciais de conhecimentos específicos. Quando for o caso, os candidatos receberão via e-mail os conteúdos abordados nesta avaliação.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **5,0**.

4. Avaliação Técnico-Comportamental (fase eliminatória e classificatória):

4.1 Entrevista por Competências: o candidato passará por entrevista por competência, sendo pontuado da seguinte maneira:

- INSATISFATÓRIO (de 0 a 2 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito não são atendidas plenamente pelo candidato. Nível de competência baixo, necessitando de melhorias.

- INSUFICIENTE (de 3 a 4 pontos)

Quando o quesito avaliado aponta grave deficiência, que compromete o desempenho das atividades.

- REGULAR (de 5 a 6 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito requerem melhoria. Atinge parcialmente as exigências da função. Necessita de treinamento direcionado.

- BOM (de 7 a 8 pontos)

Atende as exigências do quesito plenamente. Desenvolve o referido quesito de maneira plena.

- MUITO BOM (de 9 a 10 pontos)

Ultrapassa os níveis exigidos no quesito. Supera as expectativas de atendimento do quesito.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **6,0**.

4.2 Testagem psicológica: o candidato poderá passar por testagem psicológica, caso seja necessário para o exercício cargo e será pontuado da seguinte maneira: 0, não atende. 10, atende.

5. Entrevista Requisitante (fase eliminatória e classificatória):

Essa etapa será realizada pelo gestor detentor da vaga com parecer de favorável ou não à contratação, sendo pontuado da seguinte maneira:

- INSATISFATÓRIO (de 0 a 2 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito não são atendidas plenamente pelo candidato. Nível de competência baixo, necessitando de melhorias.

- INSUFICIENTE (de 3 a 4 pontos)

Quando o quesito avaliado aponta grave deficiência, que compromete o desempenho das atividades.

- REGULAR (de 5 a 6 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito requerem melhoria. Atinge parcialmente as exigências da função. Necessita de treinamento direcionado.

- BOM (de 7 a 8 pontos)

Atende as exigências do quesito plenamente. Desenvolve o referido quesito de maneira plena.

- MUITO BOM (de 9 a 10 pontos)

Ultrapassa os níveis exigidos no quesito. Supera as expectativas de atendimento do quesito.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **6,0**.

6. Informações Gerais:

- Todos os processos seletivos divulgados pelo IHB são destinados, também, à Pessoa com Deficiência - PCD, em atendimento à lei 8.231/91 art.92. Sendo obrigatória a comprovação por meio de laudo técnico.

- O candidato, ao se inscrever, declara ter conhecimento deste Edital de Vaga e das Condições Gerais, disponibilizado no endereço eletrônico <http://www.ihbdf.org>, bem como declara ter conhecimento do Regulamento Próprio do Processo de Seleção para Admissão de Pessoal do Instituto Hospital de Base, que faz parte integrante deste Edital, e está disponível no endereço eletrônico <http://www.ihbdf.org>

- O período de experiência mínimo exigido é de 06 meses, considerado como critério de pontuação período de experiência superior.

- Os candidatos aprovados em processo seletivo, inclusive aqueles em Cadastro Reserva existentes do IGESDF e futuros, poderão ser aproveitados para preenchimento de vagas em qualquer unidade do IGESDF.



7. Recursos:

Os candidatos poderão apresentar recursos, exclusivamente via e-mail (selecao@ihbdf.org) até 48 horas após da data de divulgação do resultado final do processo seletivo.