

EDITAL Nº 184/2019

Venha fazer parte de nossa equipe e nossa história participando do nosso processo seletivo através do Edital da vaga.

ANALISTA DE GESTÃO DE PESSOAS	
Código	v1909478
Nº de Vagas	Formação de Cadastro Reserva
Salário	R\$ 2.712,21 (mensal)
Benefícios	Vale-transporte e alimentação;
Jornada de Trabalho	44 horas semanais
Escala de Trabalho	De acordo com a necessidade do IGESDF
Regime de Contratação	CLT
Prazo de Contratação	Indeterminado (após o período de experiência)
Local de Trabalho	Qualquer Unidade do IGESDF
Atividades/Responsabilidades	<p>ATIVIDADES/RESPONSABILIDADES:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Executar e monitorar o processo de Recrutamento e Seleção do início ao fim, mediante procedimentos definidos em manual próprio, buscando a contratação de pessoal qualificado; - Realizar avaliação por competências de candidatos, por meio da emissão de parecer técnico-comportamental, visando selecionar candidatos conforme descritivo da vaga; - Garantir o controle do banco de candidatos aprovados em processo seletivo, por meio de controle interno e revisões periódicas, a fim de otimizar o processo de contratação de pessoal; - Consolidar e executar programa de integração, por meio de revisões periódicas e apresentação aos colaboradores, visando difundir regras, objetivos e metas da instituição, provendo o acolhimento e ambientação dos contratados; - Elaborar, aplicar e monitorar ciclos de avaliação de período de experiência por meio de prazos, formulários e controle de recebimento, buscando apoiar os gestores na avaliação do desenvolvimento do colaborador diante das necessidades e expectativas da Instituição; - Aplicar e acompanhar entrevistas de desligamento por meio de instrumento próprio, entrevista e controles, a fim de colher feedbacks para aperfeiçoar processos internos; - Realizar contratações de Aprendizes e Pessoas com Deficiência (PCD), por meio do estudo da lei vigente, visando minimizar riscos trabalhistas e garantir um ambiente inclusivo e de desenvolvimento profissional; - Consolidar processos de movimentação interna de colaborador por meio de fluxo definido e controle em planilhas de Excel, a fim de valorizar as competências dos colaboradores dentro da Instituição;

	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorar indicadores gerenciais do Núcleo de Talentos por meio de observação e registro a fim de propor plano de ação para redução de índices de rotatividade, absenteísmo, melhorias em gestão de clima e provisão de quadro de pessoal; - Formular, aprimorar e apoiar com a descrição e implementação de POP (Procedimento Operacional Padrão), políticas e programas internos por meio de visitas técnicas, estabelecendo estratégias a serem aplicadas em consonância com a missão, visão e valores do IHB; - Propor ações de treinamentos de colaboradores bem como executá-los a partir do levantamento de necessidades previamente estabelecidas, juntamente à área requisitante, a fim de promover ações de desenvolvimento em consonância aos déficits diagnosticados.
Pré-requisitos	<p>Obrigatórios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Administração, Psicologia ou áreas correlatas, comprovada por meio de certificado emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC); - Experiência, mínima de 6 meses, em recrutamento e seleção. <p>Desejáveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiência na área da saúde; - Pós-graduação na área de Gestão de Pessoas; - Conhecimento de metodologia de seleção por competências.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO:

1. Período de Inscrições: 17/06/2019 a 05/07/2019

2. Análise curricular (fase eliminatória e classificatória):

2.1 Formação exigida no cargo: 5 pontos

2.2 Curso de especialização na área: 2 pontos

2.3 Tempo de experiência na área: De 1 a 6 pontos - Mínimo de 6 meses;

Atenção: O candidato que não alcançar a pontuação mínima nos critérios: formação (5 pontos) e tempo de experiência na vaga (1 ponto), estará automaticamente, eliminado do processo quando se tratarem de requisitos obrigatórios.

3. Avaliação de Conhecimentos (fase eliminatória e classificatória):

3.1 Testes Online:

- Teste Português
- Teste Conhecimentos gerais
- Teste de raciocínio lógico

A nota final será calculada da seguinte maneira: soma-se a pontuação de cada teste e divide-se por 3.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **5,0**.

3.2 Testes Presenciais:

O candidato poderá passar por testes presenciais de conhecimentos específicos. Quando for o caso, os candidatos receberão via e-mail os conteúdos abordados nesta avaliação.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **5,0**.

4. Avaliação Técnico-Comportamental (fase eliminatória e classificatória):

4.1 Entrevista por Competências: o candidato passará por entrevista por competência, sendo pontuado da seguinte maneira:

- INSATISFATÓRIO (de 0 a 2 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito não são atendidas plenamente pelo candidato. Nível de competência baixo, necessitando de melhorias.

- INSUFICIENTE (de 3 a 4 pontos)

Quando o quesito avaliado aponta grave deficiência, que compromete o desempenho das atividades.

- REGULAR (de 5 a 6 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito requerem melhoria. Atinge parcialmente as exigências da função. Necessita de treinamento direcionado.

- BOM (de 7 a 8 pontos)

Atende as exigências do quesito plenamente. Desenvolve o referido quesito de maneira plena.

- MUITO BOM (de 9 a 10 pontos)

Ultrapassa os níveis exigidos no quesito. Supera as expectativas de atendimento do quesito.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **6,0**.

4.2 Testagem psicológica: o candidato poderá passar por testagem psicológica, caso seja necessário para o exercício cargo e será pontuado da seguinte maneira: 0, não atende. 10, atende.

5. Entrevista Requisitante (fase eliminatória e classificatória):

Essa etapa será realizada pelo gestor detentor da vaga com parecer de favorável ou não à contratação, sendo pontuado da seguinte maneira:

- INSATISFATÓRIO (de 0 a 2 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito não são atendidas plenamente pelo candidato. Nível de competência baixo, necessitando de melhorias.

- INSUFICIENTE (de 3 a 4 pontos)

Quando o quesito avaliado aponta grave deficiência, que compromete o desempenho das atividades.

- REGULAR (de 5 a 6 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito requerem melhoria. Atinge parcialmente as exigências da função. Necessita de treinamento direcionado.

- BOM (de 7 a 8 pontos)

Atende as exigências do quesito plenamente. Desenvolve o referido quesito de maneira plena.

- MUITO BOM (de 9 a 10 pontos)

Ultrapassa os níveis exigidos no quesito. Supera as expectativas de atendimento do quesito.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **6,0**.

6. Informações Gerais:

- Todos os processos seletivos divulgados pelo IGESDF são destinados, também, à Pessoa com Deficiência - PCD, em atendimento à lei 8.231/91 art.92. Sendo obrigatória a comprovação por meio de laudo técnico.

- O candidato, ao se inscrever, declara ter conhecimento deste Edital de Vaga e das Condições Gerais, disponibilizado no endereço eletrônico <http://www.igesdf.org>, bem como declara ter conhecimento do Regulamento Próprio do Processo de Seleção para Admissão de Pessoal do IGESDF, que faz parte integrante deste Edital, e está disponível no endereço eletrônico <http://www.igesdf.org>

- O período de experiência mínimo exigido é de 06 meses, considerado como critério de pontuação período de experiência superior.

- Os candidatos aprovados em processo seletivo, inclusive aqueles em Cadastro Reserva existentes do IGESDF e futuros, poderão ser aproveitados para preenchimento de vagas em qualquer unidade do IGESDF.

7. Convênios Institucionais:

- Academia BlueFit: ww.bluefit.com.br/
- Ananguera: www.ananguera.com/home/
- C2 Contadores Associados: www.c2contadores.com.br
- Chaplin Barbearia;
- Colégio Alub: www.alub.com.br
- Escolas de idiomas CNA : www.cna.com.br
- Eurobike: www.eurobike.com.br
- Faculdade Unyleya: www.unyleya.edu.br/institucional
- IPOG : www.ipog.edu.br/home
- Senac: www.senac.br/

8. Recursos:

Os candidatos poderão apresentar recursos, exclusivamente via e-mail (selecao@ihbdf.org) até 48 horas após da data de divulgação do resultado final do processo seletivo.