

**EDITAL Nº 004/2019 HRSM**

Venha fazer parte de nossa equipe e nossa história participando do nosso processo seletivo através do Edital da vaga.

<b>Enfermeiro Urgência e Emergência- HRSM</b>	
Código	v1996961
Nº de Vagas	10
Carga horária / Salário	36h / R\$4.375,36
Benefícios	Vale-transporte e Refeição
Escala de Trabalho	De acordo com a necessidade do IGESDF
Regime de Contratação	CLT
Prazo de Contratação	Indeterminado (após o período de experiência)
Local de Trabalho	Hospital Regional de Santa Maria
Atividades/Responsabilidades	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar visitas diárias nos leitos, buscando informações relevantes do paciente, por meio de formulário definido pelo IHB;</li> <li>2. Atender e orientar pacientes, familiares e públicos em geral, de forma humanizada, visando a excelência no atendimento;</li> <li>3. Realizar passagem de plantão à beira leito, verificando o estado geral do paciente e as medicações prescritas ao mesmo, visando verificar se as medicações foram realizadas corretamente;</li> <li>4. Avaliar diariamente o desempenho da equipe de enfermagem, quanto ao desenvolvimento de suas atividades, Visando desenvolvimento da equipe técnica;</li> <li>5. Supervisionar e/ou realizar conferência do carro de emergência quanto à presença do lacre, materiais e medicamentos, e em caso de ausência repor ou solicitar a reposição à farmácia;</li> <li>6. Gerir os cuidados diretos e indiretos ao paciente por meio da liderança e coordenação da equipe técnica garantindo a assistência segura e de qualidade ao cliente;</li> <li>7. Realizar consulta de enfermagem, que contemple a Sistematização da Assistência de Enfermagem em sua integridade, proporcionando apoio emocional ao paciente (desde o primeiro dia até alta/óbito);</li> <li>8. Participar na avaliação de novos equipamentos, insumos, mediante acompanhamento dos testes, pareceres, registros e envio dos laudos técnicos;</li> <li>9. Coletar e encaminhar os exames laboratoriais solicitados mediante a impossibilidade de coleta pelo profissional do</li> </ol>

	<p>laboratório;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>10. Preencher o impresso de passagem de plantão: anotando as intercorrências, presença da equipe sob sua responsabilidade, conferindo com a escala de serviço e registrando as alterações de escala que porventura existam;</li><li>11. Notificar à CIHDOIT os casos de suspeita de morte encefálica dos pacientes hospitalizados nas unidades de suporte avançado (semi-UTI);</li><li>12. Realizar transporte intra-hospitalar de forma segura e organizada, reunindo todos os materiais necessários para tal, conferindo seu funcionamento, realizando contato prévio com equipe de destino, gerindo toda a logística de transporte, garantindo a segurança dos pacientes do IHB;</li><li>13. Monitorar o estado clínico dos pacientes por meio de registros, sinais clínicos e dos monitores, exame clínico, garantindo pronta resposta aos eventos potencialmente maléficos ou danosos aos pacientes;</li><li>14. Trabalhar em conjunto com a equipe de educação permanente, desenvolvendo treinamentos para o aumento do conhecimento técnico científico da equipe de enfermagem;</li><li>15. Gerir toda a logística de transporte na Alta dos pacientes do Pronto Socorro, reunindo todos os materiais para tal, bem como todos os medicamentos dispensados pela farmácia, exames, documentos e pertences pessoais. Entrando em contato prévio com a equipe de destino, informando o estado clínico atual do paciente.</li><li>16. Notificar eventos adversos ocorridos durante seu turno de trabalho, garantindo dados fidedignos para os diagnósticos de segurança e qualidade;</li><li>17. Participar das avaliações de desempenho dos técnicos de enfermagem, quando solicitado pela chefia, fornecendo informações verídicas e que contribuam com o crescimento do colaborador do IHB;</li><li>18. Realizar procedimento de hemodiálise, quando prescrito, através de técnicas baseadas em conhecimento técnico científico, gerando segurança ao paciente crítico;</li><li>19. Zelar e manter a conservação dos equipamentos e materiais da unidade, informando ao setor de engenharia clínica qualquer funcionamento anormal dos mesmos.</li></ol>
--	--

Pré-requisitos	<p><b>REQUISITOS OBRIGATÓRIOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Graduação em Enfermagem, comprovada por meio de certificado emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC);</li> <li>- Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem - COREN/DF, como Enfermeiro;</li> <li>- Experiência comprovada, mínima de 06 meses, como Enfermeiro em serviço de Urgência e Emergência.</li> </ul> <p><b>REQUISITOS DESEJÁVEIS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pós-graduação em Urgência e Emergência, comprovada por meio de certificado emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).</li> </ul>
----------------	--

#### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DE PROCESSO SELETIVO:

1. Período de Inscrições: 25/11/2019 a 30/11/2019

2. Análise curricular (fase eliminatória e classificatória):

2.1 Formação exigida no cargo: 5 pontos

2.2 Tempo de experiência na área de Centro Obstétrico:

- De 6 meses até 1 ano: 1 ponto

- A partir de 1 ano até 5 anos: 2 pontos

- A partir de 5 anos até 10 anos: 3 pontos

- Acima de 10 anos: 6 pontos

Atenção: O candidato que não alcançar a pontuação mínima nos critérios obrigatórios estará automaticamente eliminado do processo.

3. Avaliação de Conhecimentos (fase eliminatória e classificatória):

3.1 Testes Presenciais:

O candidato poderá passar por testes presenciais de conhecimentos específicos. Quando for o caso, os candidatos receberão via e-mail os conteúdos abordados nesta avaliação.

>> A nota de aprovação nesta etapa será 5,0.

>> De acordo com o § 3º, do art 9º do Regulamento de Admissão, quando o processo de seleção envolver provas gerais, provas técnicas, provas orais e/ou provas práticas, sendo todas especializadas e vinculadas ao exercício da atividade, deverá haver um prazo mínimo de 10 (dez) dias corridos entre o término do prazo de inscrição no processo seletivo e a realização da(s) prova(s).

>> O prazo mínimo para convocação para etapa de Testes Presenciais é de 2 (dois) dias, sendo feita exclusivamente por e-mail. Portanto, é de inteira responsabilidade do candidato acompanhar via e-mail.

>> Os candidatos que permanecerem no local de prova por pelo menos 60 minutos poderão ausentar-se levando o caderno de questões;

>> Os três últimos candidatos a permanecerem na sala só poderão sair juntos, devendo assinar a ata documentando tal questão;

>> O IGESDF fará a divulgação do Gabarito Oficial no primeiro dia útil após a aplicação da prova no site [www.igesdf.org.br](http://www.igesdf.org.br);

>> Após a divulgação do Gabarito Oficial, os candidatos terão 48 horas úteis para solicitar recurso pelo e-mail [selecao@igesdf.org.br](mailto:selecao@igesdf.org.br);

>> O IGESDF tem um prazo de 72 horas úteis após o término do prazo de recurso para análise dos mesmos;

>> Transcorrido o prazo de análise dos recursos, havendo alteração do gabarito oficial, um novo gabarito será divulgado e todos os candidatos serão comunicados de questões anuladas por e-mail.

>> Somente após a análise dos recursos o IGESDF fará a correção das provas, tendo um prazo de 5 dias úteis para tal atividade, ao término da qual serão divulgados os resultados da etapa no site [www.igesdf.org.br](http://www.igesdf.org.br);

#### 4. Avaliação Técnico-Comportamental (fase eliminatória e classificatória):

4.1 Entrevista por Competências: o candidato poderá passar por entrevista por competência, sendo pontuado da seguinte maneira:

- INSATISFATÓRIO (de 0 a 2 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito não são atendidas plenamente pelo candidato. Nível de competência baixo, necessitando de melhorias.

- INSUFICIENTE (de 3 a 4 pontos)

Quando o quesito avaliado aponta grave deficiência, que compromete o desempenho das atividades.

- REGULAR (de 5 a 6 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito requerem melhoria. Atinge parcialmente as exigências da função. Necessita de treinamento direcionado.

- BOM (de 7 a 8 pontos)

Atende as exigências do quesito plenamente. Desenvolve o referido quesito de maneira plena.

- MUITO BOM (de 9 a 10 pontos)

Ultrapassa os níveis exigidos no quesito. Supera as expectativas de atendimento do quesito.

>> A nota de aprovação nesta etapa será a partir de 30 pontos.

4.2 Testagem psicológica: o candidato poderá passar por testagem psicológica, caso seja necessário para o exercício cargo e será pontuado da seguinte maneira: 0, não atende. 10, atende.

#### 5. Entrevista Requisitante (fase eliminatória e classificatória):

O candidato poderá passar por entrevista com o requisitante, sendo realizada pelo gestor detentor da vaga, com parecer favorável ou não à contratação, sendo pontuado da seguinte maneira:

- INSATISFATÓRIO (de 0 a 2 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito não são atendidas plenamente pelo candidato. Nível de competência baixo, necessitando de melhorias.

- INSUFICIENTE (de 3 a 4 pontos)

Quando o quesito avaliado aponta grave deficiência, que compromete o desempenho das atividades.

- REGULAR (de 5 a 6 pontos)

As habilidades ou as exigências do quesito requerem melhoria. Atinge parcialmente as exigências da função. Necessita de treinamento direcionado.

- BOM (de 7 a 8 pontos)

Atende as exigências do quesito plenamente. Desenvolve o referido quesito de maneira plena.

- MUITO BOM (de 9 a 10 pontos)

Ultrapassa os níveis exigidos no quesito. Supera as expectativas de atendimento do quesito.

>> A nota de aprovação nesta etapa será a partir de 30 pontos.

#### 6. Informações Gerais:

- Em atendimento à lei 8.231/91 art.92, todos os processos seletivos divulgados pelo IGESDF são destinados também à Pessoa com Deficiência - PCD, ficando determinada a contratação mínima de 5% dentre as vagas ofertadas.

- Os candidatos PCD poderão ser desclassificados do processo, em qualquer etapa, caso o parecer do médico do trabalho do IGESDF aponte o não enquadramento da deficiência e/ou durante a realização do exame admissional, cujo médico do trabalho do IGESDF, que poderá deferir ou não o laudo apresentado, de acordo com a legislação específica vigente.

- Os candidatos que necessitem de alguma condição especial para a participação de etapas presenciais (lactantes, adventistas ou pessoas com deficiência) deverão relatar por e-mail: [selecao@igesdf.org.br](mailto:selecao@igesdf.org.br), impreterivelmente em até 48 horas antes da data da realização da etapa e no dia da realização da mesma, deverão apresentar documento oficial comprobatório.

- Em especial, candidatos que se declararem Pessoa com Deficiência deverão nos sinalizar e comprovar por meio de laudo médico original emitido nos últimos 12 (doze) meses, contados até o último dia do período de inscrição, atestando o nome da doença, a espécie e o grau ou o nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados à Saúde (CID). Este laudo deverá ser encaminhado, impreterivelmente em até 48 horas antes da data da prova, para o e-mail: [selecao@igesdf.org.br](mailto:selecao@igesdf.org.br).

- O período de experiência mínimo exigido é de 06 meses, considerado como critério de pontuação quando exigido pelo perfil do cargo.

- Os candidatos aprovados em processo seletivo, inclusive aqueles em Cadastro Reserva existentes do IGESDF e futuros, poderão ser aproveitados para preenchimento de vagas em qualquer unidade do IGESDF.

- O candidato, ao se inscrever, declara ter conhecimento deste Edital de Vaga e das Condições Gerais, disponibilizado no endereço eletrônico <http://www.igesdf.org.br>, bem como declara ter conhecimento do Regulamento Próprio do Processo de Seleção para Admissão de Pessoal do Instituto de Gestão Estratégica de Saúde do Distrito Federal, que faz parte integrante deste Edital, e está disponível no endereço eletrônico <http://www.igesdf.org.br>

#### 7. Convênios Institucionais:

- Academia Bluefit

- Anhanguera

- C2 Contadores Associados

- Chaplin Barbearia;

- Colégio Alub
- Escola de Idiomas CNA
- Eurobike
- Faculdade Unyleya
- IPOG - Instituto de Pós-Graduação e Graduação
- Senac | Educação profissional para todos

#### 8. Recursos:

Os candidatos poderão apresentar recursos, exclusivamente via e-mail ([selecao@igesdf.org.br](mailto:selecao@igesdf.org.br)) até 48 horas após da data de divulgação do resultado final do processo seletivo, contendo como assunto o código da vaga (encontra-se no assunto dos e-mails de convocação para etapas) e nome da vaga/cargo.