

**EDITAL 58/2020**

Venha fazer parte de nossa equipe e nossa história participando do nosso processo seletivo através do Edital da vaga.

<b>ENFERMEIRO INTERNAÇÃO - HOSPITAL DE BASE (CADASTRO RESERVA)</b>	
Código	v2065108
Nº de Vagas	CADASTRO RESERVA
Benefícios	Vale-transporte
Salário	R\$ 4.375,36 mensal
Jornada de Trabalho	36h semanais
Escala de Trabalho	De acordo com a necessidade do IGESDF
Regime de Contratação	CLT
Prazo de Contratação	Indeterminado (após o período de experiência)
Local de Trabalho	Hospital de Base
Atividades/Responsabilidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordenar as atividades do plantão por meio de rotinas previamente estabelecidas pela liderança, a fim de cumprir as metas estabelecidas;</li> <li>- Realizar um planejamento de cuidado aos pacientes por meio de visita clínica diária para verificar a necessidade individual de cada um;</li> <li>- Distribuir as tarefas diárias entre os colaboradores escalados pela liderança por meio da elaboração de normas e rotinas de trabalho para a equipe de Técnicos de enfermagem, visando a continuidade diária da assistência;</li> <li>- Monitorar e supervisionar os profissionais da enfermagem em cada período (manhã, tarde e noite) por meio de verificação dos registros e evolução nos prontuários dos pacientes visando a continuidade da assistência;</li> <li>- Contribuir nas orientações de acompanhantes/visitantes por meio de orientações quanto aos horários de visita, higienização das mãos, retirada de adornos para a prevenção de infecção aos pacientes sob seus cuidados;</li> <li>- Implementar educação permanente junto a equipe assistencial de enfermagem por meio de organização de palestras, estudos em grupo, dinâmicas, vídeos, aula expositivas objetivando a definição dos indicadores mensais, definição de metas ações e prazo para avaliação dos resultados da área;</li> <li>- Auxiliar na administração correta e segura dos medicamentos por meio de aprazamento das prescrições;</li> <li>- Controlar os medicamentos psicotrópicos conforme rotina, através de formulário definido pela gerência de farmácia do IGESDF visando realizar conferência dos medicamentos e solicitar reposição à farmácia;</li> <li>- Participar de treinamentos inerentes a sua função e reuniões quando convocados, visando manter informado sobre os protocolos e informativos do Hospital de Base;</li> <li>- Notificar eventos adversos ocorrido durante seu turno de trabalho, por meio de registro em relatório, garantindo dados fidedignos para os diagnósticos de segurança e qualidade;</li> <li>- Gerir toda a logística de transporte na Alta dos pacientes da unidade de internação, por meio de junção de todos os materiais</li> </ul>

	<p>para tal, bem como todos os medicamentos dispensados pela farmácia, exames, documentos e pertences pessoais entrando em contato prévio com a equipe de destino, informando o estado clínico atual do paciente;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelar e manter a conservação dos equipamentos e materiais da unidade, informando através de e-mail ao setor de engenharia clínica qualquer funcionamento anormal dos mesmos;</li> <li>- Executar outras atividades que lhe forem atribuídas na sua área de atuação.</li> </ul>
--	---

Pré-requisitos	<p>Obrigatórios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Graduação em Enfermagem, comprovada por meio de certificado emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC);</li> <li>- Experiência comprovada, mínima de 06 meses, como Enfermeiro de Internação;</li> <li>- Registro ativo no COREN/DF, como Enfermeiro.</li> </ul> <p>Desejável:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pós-graduação na especialidade de Internação;</li> <li>- Conhecimento em Pacote Office.</li> </ul>
----------------	---

### **CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO:**

- 1. Período de Inscrições:** 12/05/2020 até 19/05/2020
- 2. Análise curricular (fase eliminatória e classificatória):**
  - 2.1 Formação exigida no cargo:** 5 pontos
  - 2.2 Curso de especialização na área:** 2 pontos
  - 2.3 Tempo de experiência na área:** De 1 a 6 pontos - Mínimo de 6 meses;

Atenção: O candidato que não alcançar a pontuação mínima nos critérios: formação (5 pontos) e tempo de experiência na vaga (1 ponto), estará automaticamente, eliminado do processo quando se tratarem de requisitos obrigatórios.

### **3. Avaliação de Conhecimentos (fase eliminatória e classificatória):**

#### **3.1 Testes Presenciais**

O candidato poderá passar por testes presenciais de conhecimentos específicos. Quando for o caso, os candidatos receberão via e-mail os conteúdos abordados nesta avaliação.

#### **4. Avaliação Técnico-Comportamental (fase eliminatória e classificatória):**

**4.1 Entrevista por Competências:** o candidato passará por entrevista por competência, sendo pontuado da seguinte maneira:

**- INSATISFATÓRIO (de 0 a 2 pontos)**

As habilidades ou as exigências do quesito não são atendidas plenamente pelo candidato. Nível de competência baixo, necessitando de melhorias.

**- INSUFICIENTE (de 3 a 4 pontos)**

Quando o quesito avaliado aponta grave deficiência, que compromete o desempenho das atividades.

**- REGULAR (de 5 a 6 pontos)**

As habilidades ou as exigências do quesito requerem melhoria. Atinge parcialmente as exigências da função. Necessita de treinamento direcionado.

**- BOM (de 7 a 8 pontos)**

Atende as exigências do quesito plenamente. Desenvolve o referido quesito de maneira plena.

**- MUITO BOM (de 9 a 10 pontos)**

Ultrapassa os níveis exigidos no quesito. Supera as expectativas de atendimento do quesito.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **6,0**.

**4.2 Testagem psicológica:** o candidato poderá passar por testagem psicológica, caso seja necessário

para o exercício cargo e será pontuado da seguinte maneira: 0, não atende. 10, atende.

#### **5. Entrevista Requisitante (fase eliminatória e classificatória):**

Essa etapa será realizada pelo gestor detentor da vaga com parecer de favorável ou não à contratação, sendo pontuado da seguinte maneira:

**- INSATISFATÓRIO (de 0 a 2 pontos)**

As habilidades ou as exigências do quesito não são atendidas plenamente pelo candidato. Nível de competência baixo, necessitando de melhorias.

**- INSUFICIENTE (de 3 a 4 pontos)**

Quando o quesito avaliado aponta grave deficiência, que compromete o desempenho das atividades.

**- REGULAR (de 5 a 6 pontos)**

As habilidades ou as exigências do quesito requerem melhoria. Atinge parcialmente as exigências da função. Necessita de treinamento direcionado.

**- BOM (de 7 a 8 pontos)**

Atende as exigências do quesito plenamente. Desenvolve o referido quesito de maneira plena.

**- MUITO BOM (de 9 a 10 pontos)**

Ultrapassa os níveis exigidos no quesito. Supera as expectativas de atendimento do quesito.

>> A nota de aprovação nesta etapa será **6,0**.

#### **6. Informações Gerais:**

- Todos os processos seletivos divulgados pelo IGESDF são destinados, também, à Pessoa com Deficiência - PCD, em atendimento à lei 8.231/91 art.92. Sendo obrigatória a comprovação por meio de laudo técnico.

- O candidato, ao se inscrever, declara ter conhecimento deste Edital de Vaga e das Condições Gerais, disponibilizado no endereço eletrônico <http://www.igesdf.org>, bem como declara ter conhecimento do Regulamento Próprio do Processo de Seleção para Admissão de Pessoal do IGESDF, que faz parte integrante deste Edital, e está disponível no endereço eletrônico <http://www.igesdf.org>

- O período de experiência mínimo exigido é de 06 meses, considerado como critério de pontuação período de experiências superior.



- Os candidatos aprovados em processo seletivo, inclusive aqueles em Cadastro Reserva existentes do IGESDF e futuros, poderão ser aproveitados para preenchimento de vagas em qualquer unidade do IGESDF.

#### **7. Convênios Institucionais:**

- Academia BlueFit: [ww.bluefit.com.br/](http://ww.bluefit.com.br/)
- Ananguera: [www.ananguera.com/home/](http://www.ananguera.com/home/)
- C2 Contadores Associados: [www.c2contadores.com.br](http://www.c2contadores.com.br)
- Chaplin Barbearia;
- Escolas de idiomas CNA : [www.cna.com.br](http://www.cna.com.br)
- Eurobike: [www.eurobike.com.br](http://www.eurobike.com.br)
- Faculdade Unyleya: [www.unyleya.edu.br/institucional](http://www.unyleya.edu.br/institucional)
- IPOG : [www.ipog.edu.br/home](http://www.ipog.edu.br/home)
- Senac: [www.senac.br/](http://www.senac.br/)

#### **8. Recursos:**

Os candidatos poderão apresentar recursos, exclusivamente via e-mail ([selecao.hb@igesdf.org.br](mailto:selecao.hb@igesdf.org.br)) até 48 horas após da data de divulgação do resultado final do processo seletivo.

