

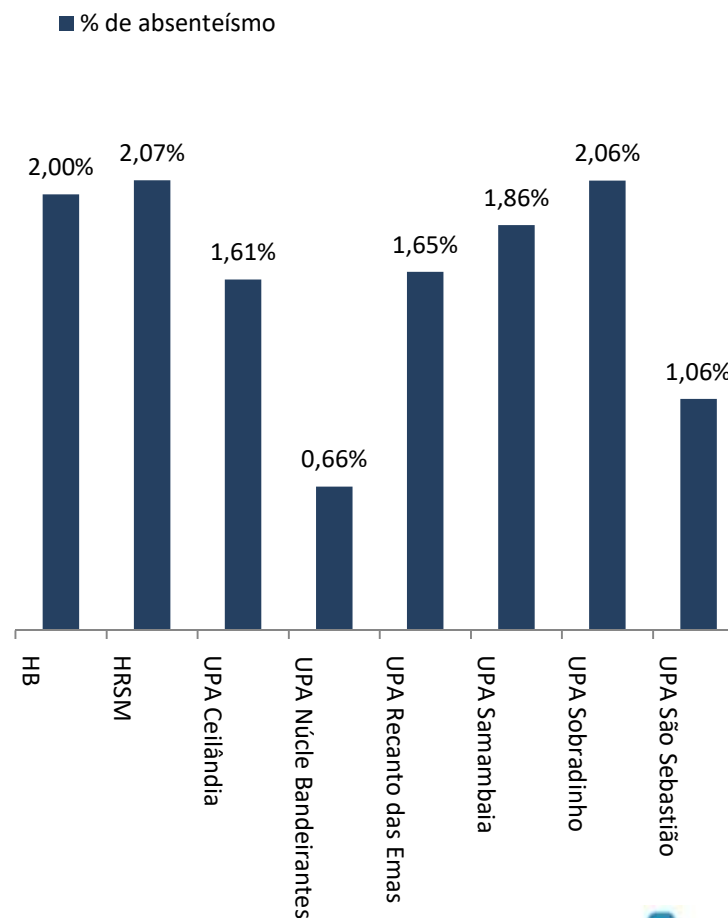
# MÉDIA ABSENTEÍSMO

O gráfico visa demonstrar, em percentual, o impactado da perda da força de trabalho no ano de 2020. Este valor leva em consideração a média do total de trabalhadores e a média da quantidade de dias perdidos em cada mês do ano de 2020.

Nota-se que o estabelecimentos mais impactado foi o HRSM.

Vale ressaltar que esse cálculo de absenteísmo foi considerado apenas os dias perdidos por motivos de saúde justificados.

## ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM JANEIRO 2021



# BASE DE DADOS - ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM JANEIRO DE 2021

	Quantidade de funcionário no mês	Dias trabalhados no mês	Quantidade de dias perdidos	Nº de Atestados	% de absenteísmo
HB	2945	30	1421	326	1,61%
HRSM	1764	30	954	223	1,80%
UPA Ceilândia	182	30	54	9	0,99%
UPA Núcle Bandeirantes	162	30	36	5	0,74%
UPA Recanto das Emas	155	30	32	7	0,69%
UPA Samambaia	161	30	78	17	1,61%
UPA Sobradinho	175	30	52	16	0,99%
UPA São Sebastião	155	30	46	13	0,99%
Total	5699	30	2673	616	1,56%

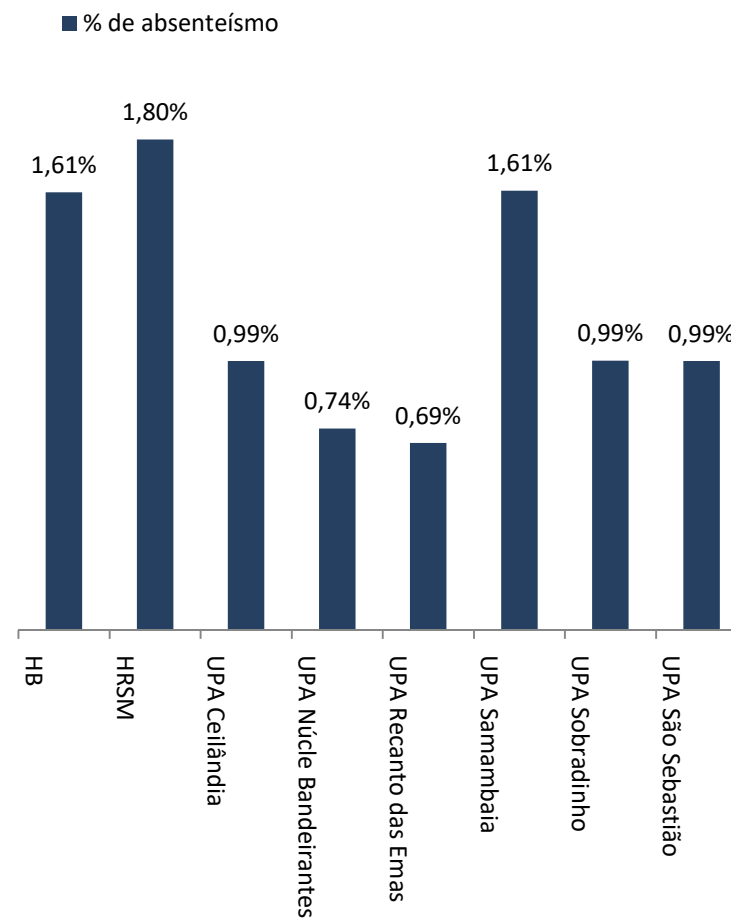
# MÉDIA ABSENTEÍSMO

O gráfico visa demonstrar, em percentual, o impactado da perda da força de trabalho no mês de fevereiro. Este valor leva em consideração o número total de trabalhadores no mês e a quantidade de dias perdidos.

Nota-se que o estabelecimentos mais impactado foi o HRSM.

Vale ressaltar que esse cálculo de absenteísmo foi considerado apenas os dias perdidos por motivos de saúde justificados.

## ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM FEVEREIRO 2021



# BASE DE DADOS - ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM FEVEREIRO 2021

	Quantidade de funcionário no mês	Dias trabalhados no mês	Quantidade de dias perdidos	Nº de Atestados	% de absenteísmo
HB	2945	30	1421	326	1,61%
HRSM	1764	30	954	223	1,80%
UPA Ceilândia	182	30	54	9	0,99%
UPA Núcle Bandeirantes	162	30	36	5	0,74%
UPA Recanto das Emas	155	30	32	7	0,69%
UPA Samambaia	161	30	78	17	1,61%
UPA Sobradinho	175	30	52	16	0,99%
UPA São Sebastião	155	30	46	13	0,99%
Total	5699	30	2673	616	1,56%

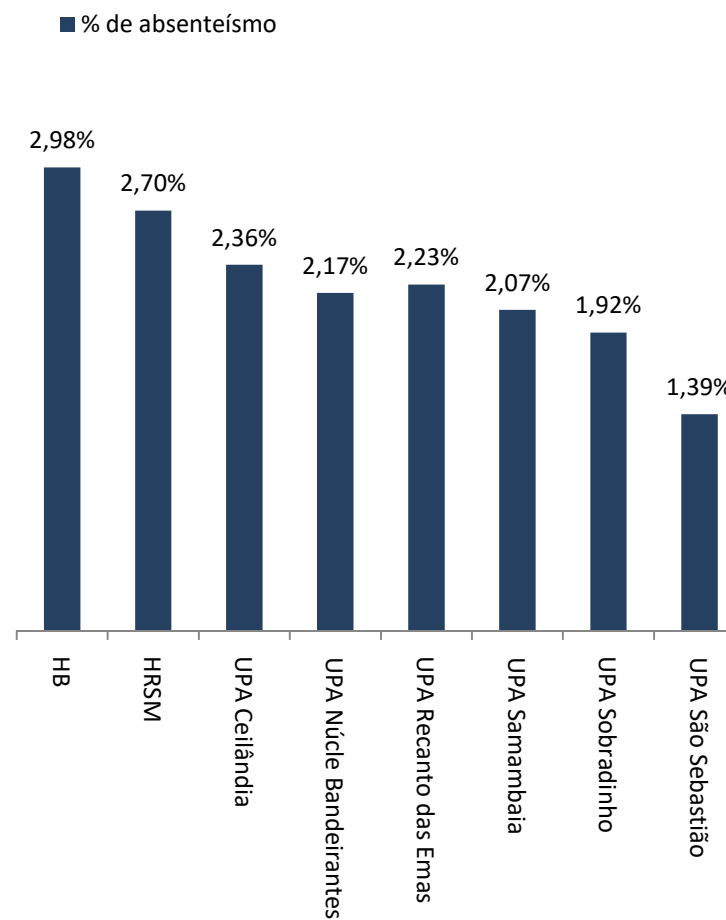
# MÉDIA ABSENTEÍSMO

O gráfico visa demonstrar, em percentual, o impactado da perda da força de trabalho no mês de março. Este valor leva em consideração o número total de trabalhadores no mês e a quantidade de dias perdidos.

Nota-se que o estabelecimentos mais impactado foi o HB.

Vale ressaltar que esse cálculo de absenteísmo foi considerado apenas os dias perdidos por motivos de saúde justificados.

## ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM MARÇO 2021



# BASE DE DADOS - ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM MARÇO 2021

	Quantidade de funcionário no mês	Dias trabalhados no mês	Quantidade de dias perdidos	Nº de Atestados	% de absenteísmo
HB	3076	30	2752	535	2,98%
HRSM	1624	30	1317	269	2,70%
UPA Ceilândia	191	30	135	15	2,36%
UPA Núcle Bandeirantes	164	30	107	21	2,17%
UPA Recanto das Emas	166	30	111	21	2,23%
UPA Samambaia	171	30	106	18	2,07%
UPA Sobradinho	191	30	110	23	1,92%
UPA São Sebastião	153	30	64	14	1,39%
Total	5736	30	4702	916	2,73%

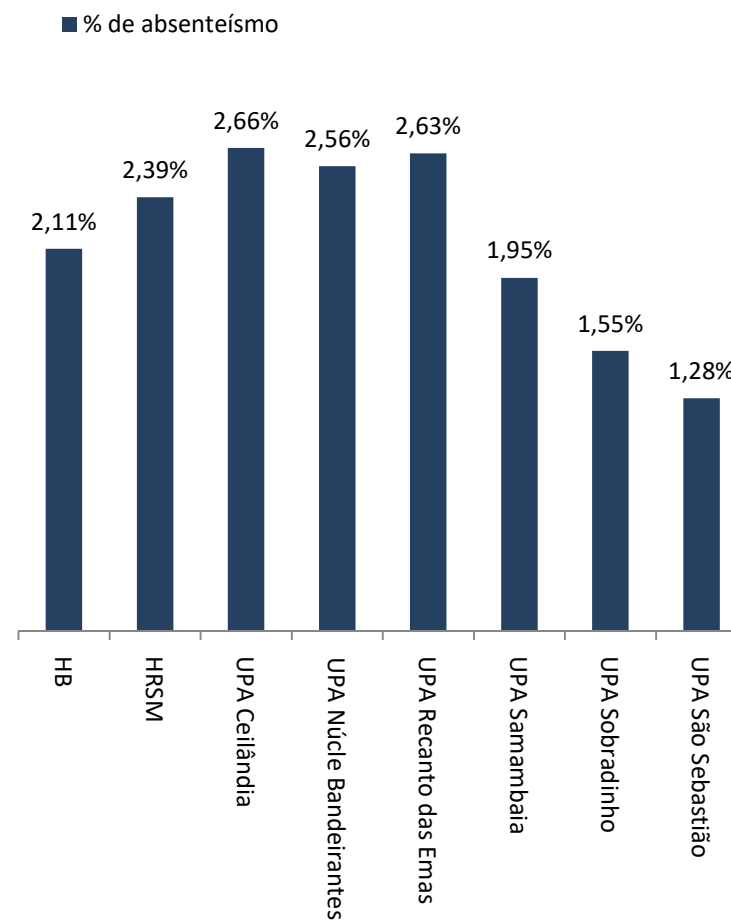
# MÉDIA ABSENTEÍSMO

O gráfico visa demonstrar, em percentual, o impactado da perda da força de trabalho no mês de abril. Este valor leva em consideração o número total de trabalhadores no mês e a quantidade de dias perdidos.

Nota-se que o estabelecimentos mais impactado foi a UPA Ceilândia.

Vale ressaltar que esse cálculo de absenteísmo foi considerado apenas os dias perdidos por motivos de saúde justificados.

## ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM ABRIL 2021



# BASE DE DADOS - ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM ABRIL 2021

	Quantidade de funcionário no mês	Dias trabalhados no mês	Quantidade de dias perdidos	Nº de Atestados	% de absenteísmo
HB	3012	30	1904	427	2,11%
HRSM	1602	30	1149	239	2,39%
UPA Ceilândia	184	30	147	20	2,66%
UPA Núcle Bandeirantes	160	30	123	23	2,56%
UPA Recanto das Emas	157	30	124	20	2,63%
UPA Samambaia	166	30	97	23	1,95%
UPA Sobradinho	151	30	70	18	1,55%
UPA São Sebastião	187	30	72	16	1,28%
Total	5619	30	3686	786	2,19%



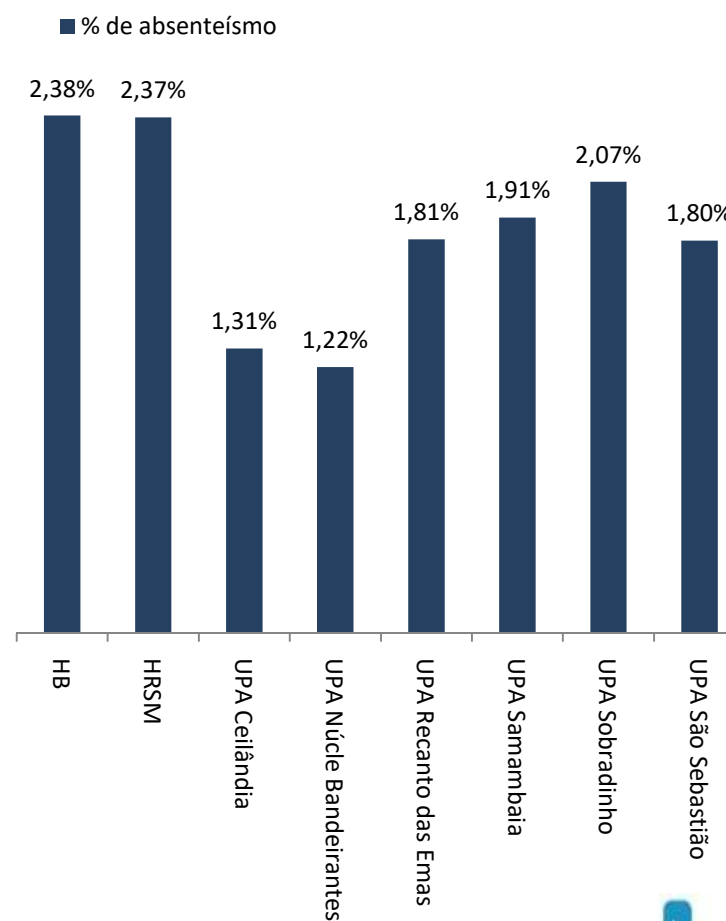
# MÉDIA ABSENTEÍSMO

O gráfico visa demonstrar, em percentual, o impactado da perda da força de trabalho no mês de maio. Este valor leva em consideração o número total de trabalhadores no mês e a quantidade de dias perdidos.

Nota-se que os estabelecimentos mais impactados foram o HB e HRSM.

Vale ressaltar que esse cálculo de absenteísmo foi considerado apenas os dias perdidos por motivos de saúde justificados.

## ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM MAIO 2021



# BASE DE DADOS - ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM MAIO 2021

	Quantidade de funcionário no mês	Dias trabalhados no mês	Quantidade de dias perdidos	Nº de Atestados	% de absenteísmo
HB	2943	30	2098	460	2,38%
HRSM	1588	30	1128	237	2,37%
UPA Ceilândia	181	30	71	15	1,31%
UPA Núcle Bandeirantes	161	30	59	10	1,22%
UPA Recanto das Emas	153	30	83	17	1,81%
UPA Samambaia	159	30	91	21	1,91%
UPA Sobradinho	185	30	115	23	2,07%
UPA São Sebastião	148	30	80	16	1,80%
Total	5518	30	3725	799	2,25%

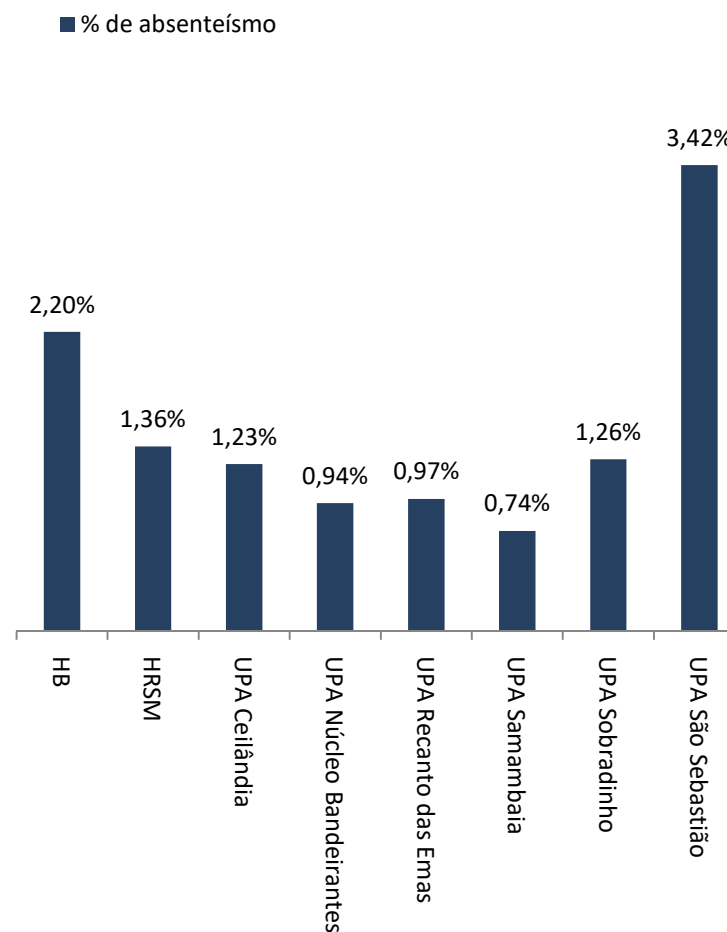
# MÉDIA ABSENTEÍSMO

O gráfico visa demonstrar, em percentual, o impactado da perda da força de trabalho no mês de maio. Este valor leva em consideração o número total de trabalhadores no mês e a quantidade de dias perdidos.

Nota-se que os estabelecimentos mais impactados foram o HB e UPA São Sebastião.

Vale ressaltar que esse cálculo de absenteísmo foi considerado apenas os dias perdidos por motivos de saúde justificados.

## ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM JUNHO 2021



# BASE DE DADOS - ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM JUNHO 2021

	Quantidade de funcionário no mês	Dias trabalhados no mês	Quantidade de dias perdidos	Nº de Atestados	% de absenteísmo
HB	2918	30	1925	424	2,20%
HRSM	2575	30	1049	212	1,36%
UPA Ceilândia	187	30	69	11	1,23%
UPA Núcleo Bandeirantes	159	30	45	14	0,94%
UPA Recanto das Emas	154	30	45	16	0,97%
UPA Samambaia	167	30	37	9	0,74%
UPA Sobradinho	182	30	69	13	1,26%
UPA São Sebastião	148	30	152	27	3,42%
Total	6490	30	3391	726	1,74%

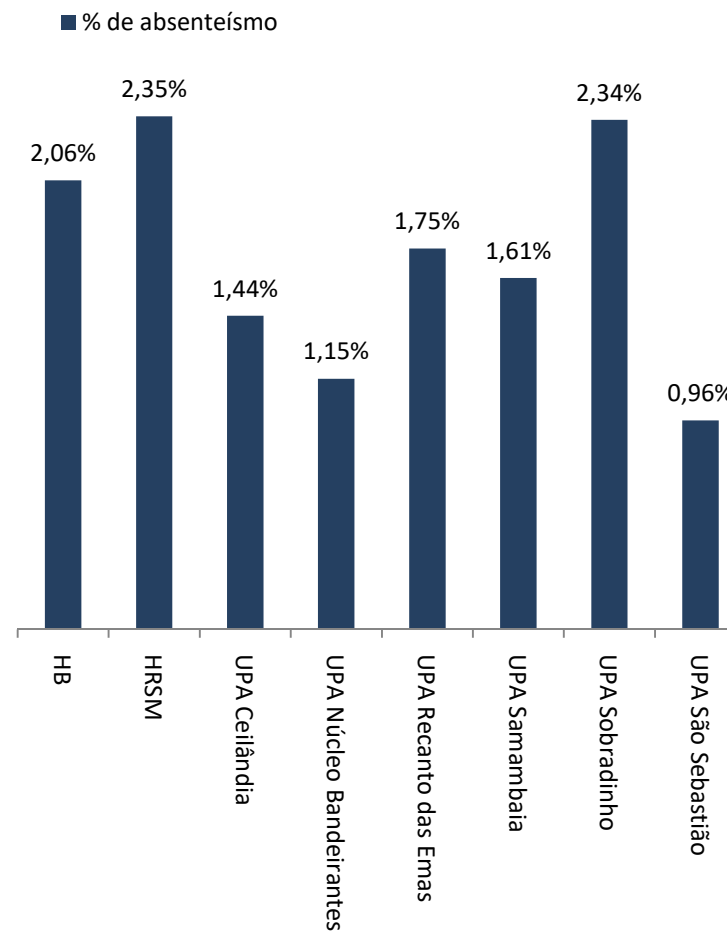
# MÉDIA ABSENTEÍSMO

O gráfico visa demonstrar, em percentual, o impactado da perda da força de trabalho no mês de maio. Este valor leva em consideração o número total de trabalhadores no mês e a quantidade de dias perdidos.

Nota-se que os estabelecimentos mais impactados foram o HRSM e UPA SOBRADINHO.

Vale ressaltar que esse cálculo de absenteísmo foi considerado apenas os dias perdidos por motivos de saúde justificados.

## ABSENTEÍSMO POR UNIDADE NO EM JULHO 2021



# BASE DE DADOS - ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM JULHO 2021

	Quantidade de funcionário no mês	Dias trabalhados no mês	Quantidade de dias perdidos	Nº de Atestados	% de absenteísmo
HB	2920	31	1865	414	2,06%
HRSM	1651	31	1205	259	2,35%
UPA Ceilândia	186	31	83	15	1,44%
UPA Núcleo Bandeirantes	157	31	56	10	1,15%
UPA Recanto das Emas	155	31	84	15	1,75%
UPA Samambaia	164	31	82	20	1,61%
UPA Sobradinho	178	31	129	21	2,34%
UPA São Sebastião	148	31	44	15	0,96%
Total	5559	31	3548	769	2,06%

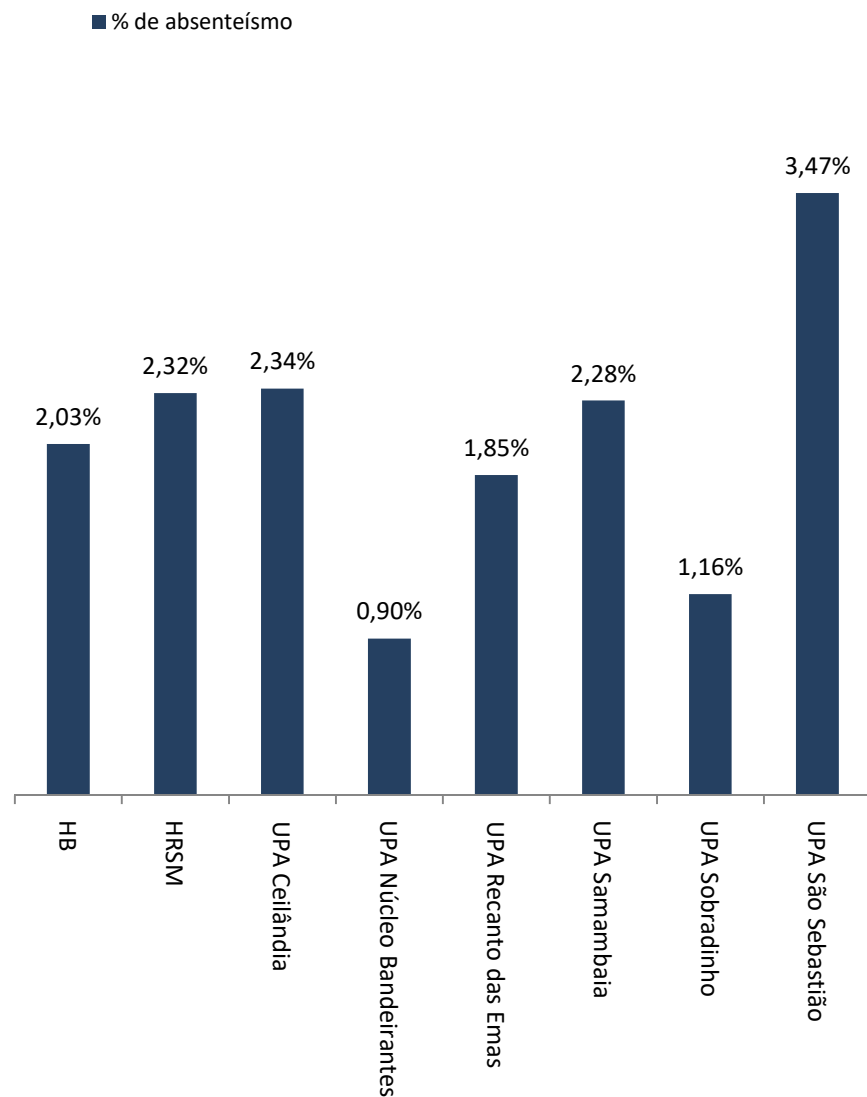
## MÉDIA ABSENTEÍSMO

O gráfico visa demonstrar, em percentual, o impactado da perda da força de trabalho no mês de agosto. Este valor leva em consideração o número total de trabalhadores no mês e a quantidade de dias perdidos.

Nota-se que os estabelecimento mais impactados foi a UPA SÃO SEBASTIÃO.

Vale ressaltar que esse cálculo de absenteísmo foi considerado apenas os dias perdidos por motivos de saúde justificados.

## ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM AGOSTO 2021



# BASE DE DADOS - ABSENTEÍSMO POR UNIDADE EM AGOSTO 2021

	Quantidade de funcionário no mês	Dias trabalhados no mês	Quantidade de dias perdidos	Nº de Atestados	% de absenteísmo
HB	2856	31	1794	405	2,03%
HRSM	1662	31	1195	258	2,32%
UPA Ceilândia	183	31	133	25	2,34%
UPA Núcleo Bandeirantes	157	31	44	12	0,90%
UPA Recanto das Emas	159	31	91	16	1,85%
UPA Samambaia	163	31	115	26	2,28%
UPA Sobradinho	178	31	64	16	1,16%
UPA São Sebastião	144	31	155	27	3,47%
Total	5502	31	3591	785	2,11%