

ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO

Com base no Estatuto do IGESDF, a Diretoria de Ensino, Pesquisa e Inovação é responsável pelo desenvolvimento de competências em ciência, tecnologia, inovação e gestão em saúde, pela formação e capacitação de pessoal próprio e de terceiros, pelas atividades de residência médica, profissional e multiprofissional, atividades de estudantes de graduação e de cursos técnicos na área de saúde e apoio à Secretaria de Estado de Saúde em estudos técnicos relacionados à suas atividades.

O papel da Diretoria de Ensino, Pesquisa e Inovação (DIREP) consiste em gerar conhecimento aplicado para qualificar o cuidado em saúde de média e alta complexidade, alinhado com objetivos estratégicos do Instituto de Gestão Estratégica do Distrito Federal (IGESDF).

Nessa seção está apresentado o conjunto de ações de pesquisa, ensino, gestão do conhecimento e inovação realizadas no primeiro quadrimestre de 2020.

PESQUISA

A atividade de pesquisa garante a geração de conhecimento ao Instituto de Gestão Estratégica em Saúde do Distrito Federal (IGESDF), contribuindo para o cumprimento da missão no avanço das atividades de assistência, por meio do ensino e pesquisa, de forma inovadora e eficiente.

O IGESDF conta com um conjunto de pesquisadores altamente qualificado, com produção científica e que está continuamente aprimorando os processos de trabalho para melhor condução das pesquisas. O ciclo da pesquisa clínica entrega produtos de alto valor agregado, como a produção científica de relevância com impacto no serviço de saúde, a qualificação dos profissionais da assistência e a geração de informações para subsídio à tomada de decisão pelos gestores de saúde.

A instituição conta com 46 mestres e 28 doutores, formando um corpo de profissionais de saúde qualificado para participação em protocolos de pesquisas multicêntricas, composto por assistentes sociais, dentistas, enfermeiros, farmacêuticos, fisioterapeutas, fonoaudiólogos, nutricionistas, médicos e terapeutas ocupacionais.

O Centro de Pesquisa Clínica gerencia estudos de diferentes especialidades e realiza exames e procedimentos requeridos nos protocolos de pesquisa usando as instalações destes serviços, garantindo qualidade e segurança às pesquisas desenvolvidas. As pesquisas seguem um fluxo de submissão já determinado pela Gerência de Pesquisa, garantindo um padrão para a aplicabilidade do projeto.

A Instituição conta com um Conselho Científico, que tem como objetivo avaliar e dar suporte a todas as pesquisas aqui realizadas. Contamos, ainda, com o Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) próprio, devidamente aprovado pela Comissão Nacional de Ética em Pesquisa (CONEP).

Toda a equipe da DIREP está empenhada em obedecer os preceitos legais, as resoluções do Conselho Nacional de Saúde – CEP/Conep e dar celeridade ao processo de avaliação e aprovação de pesquisas no IGESDF. O tempo de processamento total dos projetos de pesquisa nessa instância tem sido de até 26 dias.

Atividades realizadas no eixo temático de pesquisa durante o período de Janeiro a Abril de 2020:

Janeiro/2020

- Avaliação de 17 projetos de pesquisa pelo Conselho Científico;
- Treinamento aos colaboradores sobre submissão de projetos de pesquisa ao Conselho Científico e Plataforma Brasil;
- Estruturação do projeto Centro de pesquisa – Plataforma Target
- Estruturação do projeto de cadastro dos grupos de pesquisa no Diretório de Grupos Pesquisa do CNPq – Plataforma Target
- Pagamento da 2ª parcela do fomento aos contemplados no edital 2019;

- Aquisição de 12 painéis de acrílico para divulgação das pesquisas nas UPAs e HRSM;
- Criação de um curso de capacitação em pesquisa clínica, autoinstrucional, a ser oferecido em modalidade à distância, para os profissionais e colaboradores vinculados ao IGESDF;
- Estruturação do Regimento do Centro de Pesquisa em Saúde.

Fevereiro/2020

- Elaboração do Edital de Iniciação Científica Voluntária;
- Elaboração dos POPs do Centro de Pesquisa em Saúde;
- Divulgação do Cadastro de Pesquisadores do IGESDF;
- Estruturação do projeto Núcleo de Apoio ao Pesquisador na Plataforma Target;
- Elaboração do projeto de estruturação de bancos de dados setoriais;
- Cadastro de grupos de Pesquisa no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq.

Março/2020

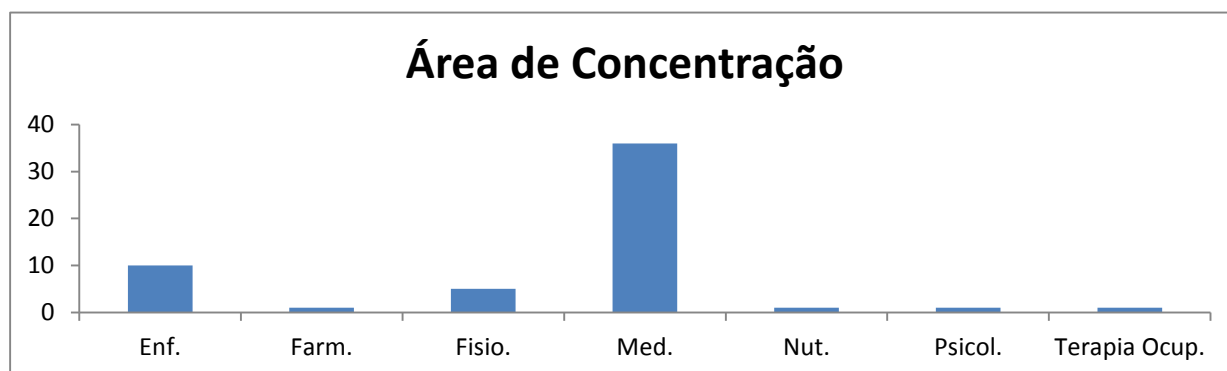
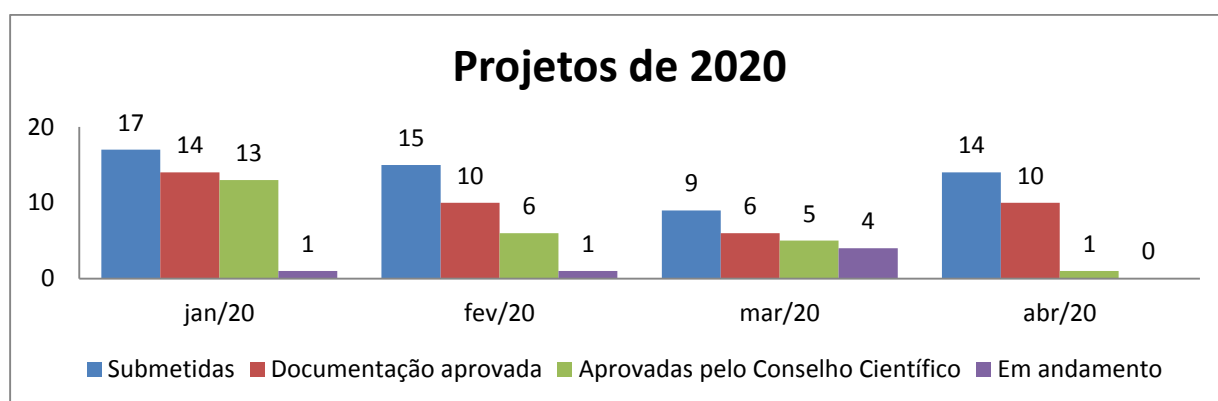
- Elaboração do Edital de fomento a pesquisa 2020 para pesquisadores da instituição;
- Elaboração do Protocolo de pesquisa para avaliar a segurança e eficácia do uso de hidroxiquina associada a hidrocortisona em pacientes adultos hospitalizados em decorrência da COVID-19;
- Lançamento do Edital de Iniciação Científica Voluntária 2020;
- Elaboração dos POPs do Centro de Pesquisa em Saúde.

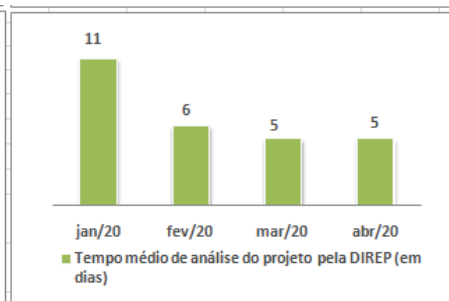
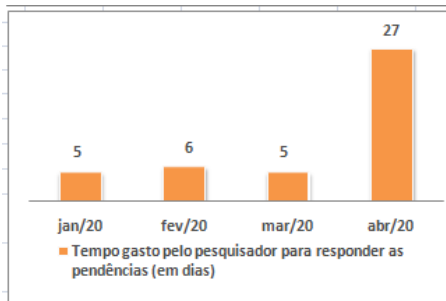
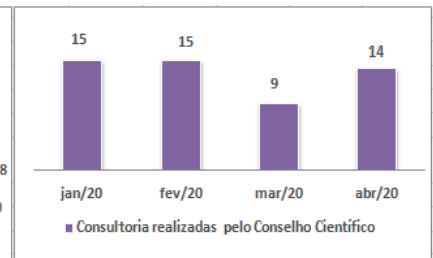
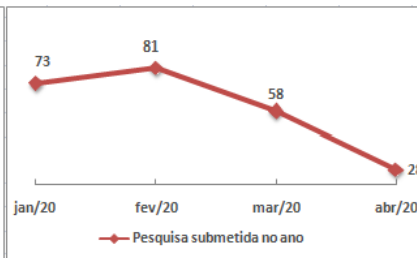
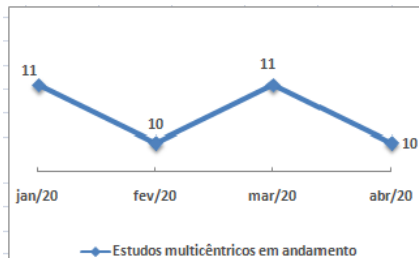
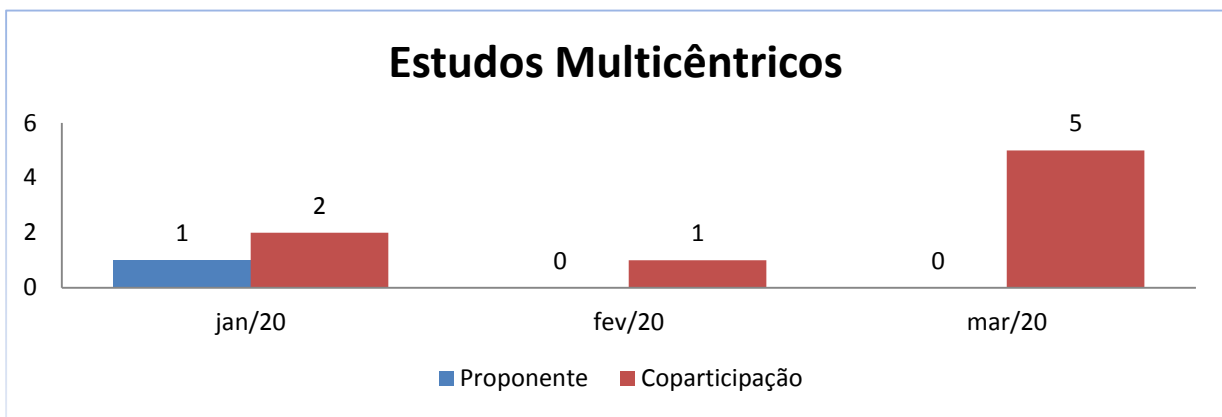
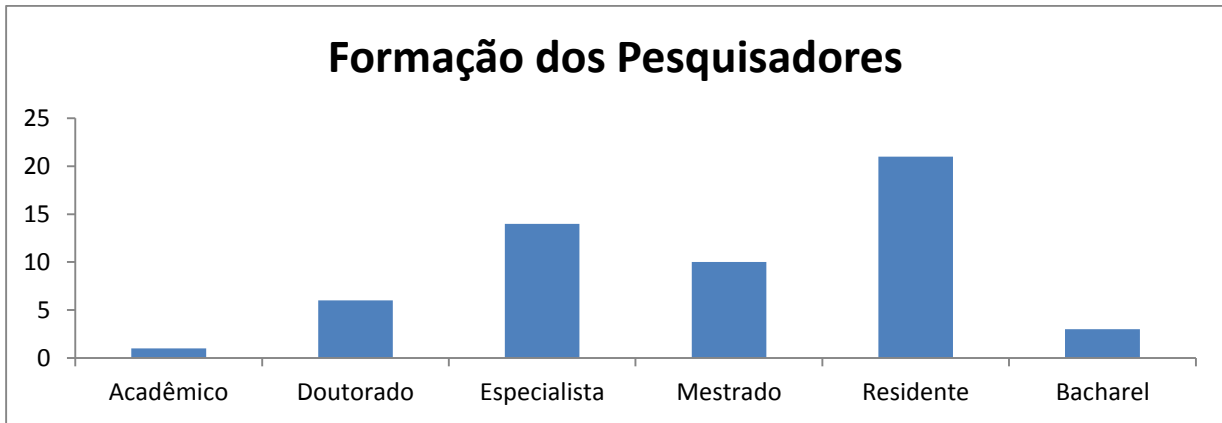
Abril/2020

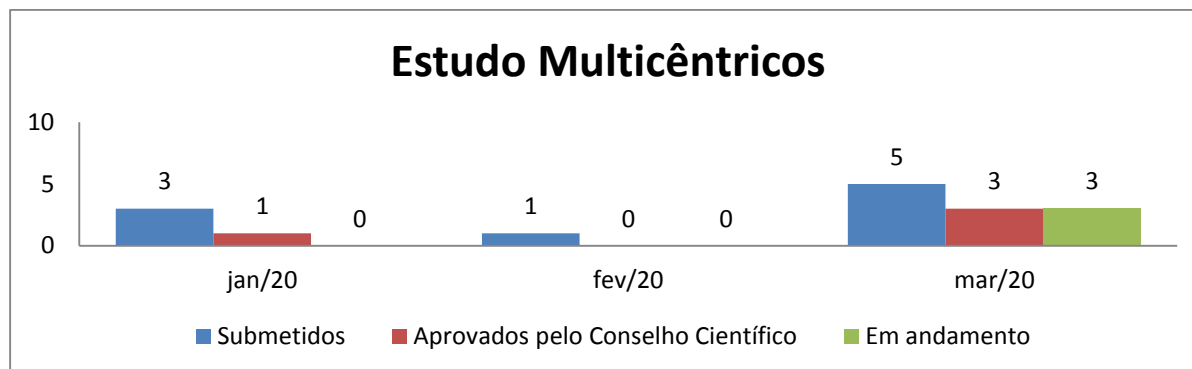
- Elaboração e submissão de projeto para captação de recursos junto ao CNPq para o protocolo de pesquisa para avaliar a segurança e eficácia do uso de hidroxiquina associada a hidrocortisona em pacientes adultos hospitalizados em decorrência da COVID-19;
- Elaboração e envio ao jurídico do Termo de Cooperação Técnico-Científica Interinstitucional com o Hospital das Forças Armadas (HFA) e Hospital Universitário de Brasília (HUB);
- Aquisição de 02 ultrassons portáteis.

Resultados alcançados

- Consultoria de 55 projetos de pesquisa pelo Conselho Científico;
- Pagamento da 2ª parcela do fomento as pesquisas no valor total de R\$ 137.420,20 aos contemplados no Edital de fomento a pesquisa 2019 para pesquisadores vinculados ao IGESDF;
- Financiamento aos bolsistas de Iniciação Científica com pagamento de bolsas no valor total de R\$ 7.600,00;
- Cinco projetos multicêntricos submetidos;
- Cadastro de três grupos de pesquisa no Diretório de Grupos de Pesquisa do DGP;
- Ampla divulgação dos resultados das pesquisas realizadas na instituição;
- Elaboração da documentação base do centro de pesquisa em saúde;
- Disponibilizaçãodo curso de pesquisa para Plataforma Eletrônica (sistema) para hospedagem do curso;
- Assessoria a editais externos para captação de recursos.







GESTÃO DO CONHECIMENTO

A Gerência da Gestão do Conhecimento tem como papel coordenar, executar e apoiar a aprendizagem e disseminação de conhecimento, levando-se em conta que o aprender e o ensinar incorporam-se ao cotidiano do trabalho e dos colaboradores, baseando-se na aprendizagem significativa e na possibilidade de transformar as práticas profissionais, refletindo em um atendimento mais qualificado e humanizado.

A Educação Permanente em Saúde conta com a produção de conhecimento na instituição de saúde, onde o aprender e o ensinar se incorporam ao cotidiano no trabalho. Baseia-se no conhecimento significativo e na possibilidade de transformar as práticas profissionais, realizada a partir dos problemas enfrentados levando em consideração os conhecimentos e as experiências do dia-a-dia.

Atividades realizadas no eixo temático de gestão do conhecimento durante o período de Janeiro a Abril de 2020:

Janeiro/2020

- Construção e conferência de relatórios e listas de presença para certificados de 2019 do Programa de Educação Permanente Setorial e da Educação Permanente em Saúde.
- Construção do formulário para submissão dos projetos de Educação Permanente Setorial e para Cursos e Eventos - 2020.
- Apresentação do projeto para Gerência de Enfermagem e Supervisores no Hospital de Base do Distrito Federal (HBDF) e Hospital Regional de Santa Maria (HRSM).

- Lançamento do Programa de Educação Permanente anual - 2020.
- Integração do Núcleo de Educação Permanente em Saúde no comitê transfusional do HBDF.
- Submissão de documentos do NUEPE no MVGE.
- Início do curso do “Treinamento para equipes de atendimento ao trauma – Times de trauma”, coordenado pelo Dr. Rodrigo Caselli Belém em parceria com o NUEPE.
- Integração de internos de medicina na FEPECS realizada pela Gerência de Ensino em parceria com o NUEPE.
- Início do projeto anual da educação permanente do HBDF com o treinamento “Administração de Medicamentos Vasoativos e de Alta Vigilância” e WORKSHOP (eixo prático).
- Acompanhamento dos projetos submetidos pela Educação Permanente Setorial do HB.
- Início da construção do Manual de Urgência e Emergência para o IGESDF.
- Apresentação do projeto de Educação Permanente em Saúde para equipe Multiprofissional do e HB e HRSM.
- Consolidação da parceria do NUEPE com o Projeto Humanizar.
- Continuidade da construção do material didático para o primeiro curso ofertado pelo NUEPE em plataforma de ensino a distância (EAD).
- Elaboração de um projeto denominado “Oficina do Cuidar” em parceria com as Gerência Multiprofissional e de Enfermagem do Hospital de Base.
- Revisão documental (protocolos, procedimento operacionais padrão e manuais) pelo NUIPS.
- Divulgação do cronograma para Rede RUTE nas unidades do IGESDF.
- Início do programa de Educação Permanente em Saúde no HRSM com o tema “Preparo , diluição e conservação de antimicrobiano.”
- Criação de um banco de questões para os processo seletivos de enfermagem do IGESDF.
- Encaminhado Manual PGRS (Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólido) com revisão do NUIPS.
- Início da adequação do espaço físico para o Centro de Simulação Realística.

Fevereiro/2020

- Integração dos novos enfermeiros contratados para o NUEPE.
- Integração de internos de medicina na FEPECS realizada pela Gerência de Ensino em parceria com o NUEPE.
- Treinamento de acordo com o cronograma de educação permanente do HB com o tema “Cuidados com Lesões de Pele e Curativos” e WORKSHOP (eixo prático).
- Elaboração do **plano de ação** para atingir um alcance maior de colaboradores: **Projeto Blitz Educação Permanente** com reforço junto aos gestores no que diz respeito ao aumento da adesão.
- Capacitação para os auxiliares do Projeto Humanizar.
- Encerramento do curso de trauma.
- Criação de programa de treinamento junto com a comissão de cuidados com a pele.
- Início dos projetos de Educação Permanente Setorial no Hospital de Base.
- Construção do projeto de Educação Permanente em Saúde para as unidade de pronto atendimento pelos novos enfermeiros.
- Viabilização do fluxo de solicitação de provas de conhecimento para os processos seletivos de enfermagem.
- Entrega do material didático para o primeiro curso ofertado pelo NUEPE em plataforma de ensino a distância (EAD).
- Aquisição dos bens duráveis para o Centro de Simulação Realística conforme projeto do NUEPE de 2019.
- Divulgação da agenda mensal da Rede RUTE para as unidades.

Março/2020

- Construção do projeto para o evento “Psicofobia”, previsto para março.
- Capacitação para equipe do NUEPE sobre “síndromes respiratórias associadas ao coronavírus”.
- Suspensão do cronograma anual de Educação Permanente de 2020 por tempo indeterminado devido a pandemia.
- Elaboração do plano de ação para os treinamentos intensivos COVID-19.
- Início do plano de ação COVID-19 nas unidades do IGESDF em parceria com o SESMT e NCIH.
- Definição de temas a serem abordados: Higiene das mãos, Equipamentos de proteção individual, Paramentação e desparamentação, Coleta de Swab para

exame específico de COVID-19 e fluxo geral de atendimento para suspeitos de COVID-19.

- Criação do GUIA DE ORIENTAÇÕES GERAIS PARA O MANEJO DE CASOS SUSPEITOS DE COVID-19 – IGESDF em parceria com a Gerência de Qualidade.
- Construção do fluxo de atendimento ao paciente casos suspeitos de COVID-19.
- Início de treinamentos complementares via agendamento para as unidade do IGESDF.
- Início da criação de conteúdos para plataforma EAD especial COVID-19.
- Lançamento do Curso Classificação de Risco pela metodologia do Protocolo Manchester para todo o IGESDF.
- Início dos projetos de Educação Permanente Setorial no Hospital Regional de Santa Maria.

Abril/2020

- Início da capacitação do Protocolo de Manchester no Hospital de Base.
- Preparação do conteúdo a ser abordado no treinamento do COVID- 19.
- Início do treinamento de “orientações do fluxo de manejo clínico no contexto COVID-19” para as unidades de pronto atendimento (UPA).
- Atualização na capacitação do uso de EPI para o Hospital de Base.
- Início dos treinamentos *IN LOCO* abordando os temas “Fluxo de Atendimento, Coleta de Exame, Uso de EPI e manejo clínico COVID -19”.
- Treinamento de “Paramentação/Desparamentação e Coleta de Swab – HRSM”.
- Treinamento “Manejo de Corpos no contexto COVID-19” em todas as unidades assistenciais do IGESDF.
- Treinamentos complementares via agendamento para as unidades do IGESDF.
- Integração para os novos colaboradores admitidos para o serviço de hotelaria.
- Realização dos treinamento para equipe de apoio (hotelaria, segurança e higiene) em todas unidades do IGESDF.
- Criação de conteúdos para plataforma EAD especial COVID-19.
- Revisão documental relacionada ao COVID-19.
- Monitoramento do processo de compra dos simuladores para o Centro de Simulação Realística.

- Alinhamento com a Gerência de enfermagem dos temas para os treinamentos específicos.

Resultados alcançados

Janeiro/2020

- Treinamentos:
 - Tema: Administração de Medicamentos Vasoativos e de Alta Vigilância – Hospital de Base de 20/01 a 31/01, totalizando 674 colaboradores treinados em 45 horas de treinamento.
 - Tema: Preparo , diluição e conservação de antimicrobiano – Hospital Reginal de Santa Maria de 20/01 a 31/01, totalizando 643 colaboradores treinados em 23 horas de treinamentos.
- Revisão documental (protocolos, procedimento operacionais padrão e manuais), totalizando: 16 documentos verificados.
- Elaboração de 200 questões para o banco de questões.

Fevereiro/2020:

- Treinamentos
 - Tema: Projeto Humanizar HB - PNH – Política de Humanização Hospitalar com ênfase no acolhimento de 27/02 e 28/02, totalizando 42 treinados em 4 horas de treinamentos.
 - Tema: Projeto Humanizar HRSM - PNH – Política de Humanização Hospitalar com ênfase no acolhimento de 27/02 e 28/02, totalizando 26 treinados em 04 horas de treinamentos.
 - Tema: Projeto Blitz Educação Permanente HB de 27/02 e 28/02, totalizando 123 treinados em 8 horas de treinamentos.
 - Tema: Cuidados com Lesões de Pele e Curativos - HB (Fevereiro) de 10/02 a 21/02, totalizando 425 treinados em 66 horas de treinamento.
 - Tema: Cuidados de enfermagem com transfusão de hemocomponentes - HRSM (Fevereiro) de 04/02 a 14/02, totalizando 682 treinados em 31 horas de treinamentos.
 - Tema: TIME de Trauma 138 colaboradores treinados em 180 horas de treinamentos.
- Revisão documental (protocolos, procedimento operacionais padrão e

manuais), totalizando: 8 documentos verificados.

- Elaboração de 197 questões para o banco de questões.
- Dez projetos de Educação Permanente Setorial em andamento no Hospital de Base, totalizando 316 treinados.

Março/2020:

- Treinamento:
 - Tema: Orientações Gerais COVID – 19 - Hospital de Base de 16/03 a 31/03, totalizando 2.065 treinados em 169 horas de treinamentos.
 - Tema: Orientações Gerais COVID – 19 - Unidade de Pronto Atendimento de 17/03 a 26/03, totalizando 1115, treinados em 86 horas de treinamentos.
 - Tema: Orientações Gerais COVID – 19 - HRSM de 19/03 a 31/03/2020, totalizando 705 treinados em 44 horas de treinamentos.
- Vídeos elaborados para plataforma Especial COVID- 19:
 - Tema: Higienização das Mãos.
- Dez projetos de Educação Permanente Setorial do HB em andamento com 557 treinados.
- Quatorze projetos de Educação Permanente Setorial do HRSM em andamento com 517 treinados.
- Revisão documental (protocolos, procedimento operacionais padrão e manuais), totalizando: 4 documentos verificados.

Abril/2020:

- Treinamentos
 - Tema: TREINAMENTO - UPAS APRESENTAÇÃO E ORIENTAÇÕES FLUXO DE MANEJO CLÍNICO -COVID 19 de 02/04 A 03/04, totalizando 272 treinados em 36 horas.
 - Tema: TREINAMENTO - HOSPITAL DE BASE USO DE EPI de 02/04 A 03/04, totalizando 210 treinados em 61 horas.
 - Tema: TREINAMENTO HOSPITAL DE BASE - FLUXO DE ATENDIMENTO; COLETA DE EXAME; USO DE EPI E MANEJO CLINICO de 06/04 A 09/04, totalizando 195 treinados em 24 horas de treinamentos.
 - Tema: TREINAMENTO HOSPITAL DE BASE - MANEJO DE CORPOS de

- 13/04 A 30/04, totalizando de 297 treinados de 30 horas treinados.
- Tema: TREINAMENTO - EQUIPE DE APOIO HOSPITAL DE BASE de 29/04 A 30/04, totalizando 95 treinados de 8 horas de treinamentos.
- Tema: MANEJO DE CORPOS COVID - 19 UPA SAMAMBAIA de 29/04 A 30/04, totalizando 68 treinados em 12 horas de treinamentos.
- Tema: MANEJO DE CORPOS COVID - 19 UPA RECANTO DAS EMAS de 27/04 A 28/04 , totalizando 51 treinados em 12 horas de treinamentos.
- Tema: MANEJO DE CORPOS COVID - 19 UPA SOBRADINHO de 27/04 A 28/04, totalizando 58 treinados em 12 horas de treinamentos.
- Tema: MANEJO DE CORPOS COVID - 19 UPA SÃO SEBASTIÃO de 29/04 A 30/04, totalizando 42 em 12 horas de treinamentos.
- Tema: MANEJO DE CORPOS COVID - 19 UPA CEILÂNDIA de 27/04/20 A 28/04, totalizando 85 em 10 horas de treinamentos.
- Tema: MANEJO DE CORPOS E PCR COVID - 19 UPA NÚCLEO BANDEIRANTES de 29/04 A 30/04, totalizando 71 em 12 horas de treinamentos.
- Tema: TREINAMENTO COVID -19 PARAMENTAÇÃO\DESPARAMENTAÇÃO\COLETA DE SWAB – HRSM de 01/04 A 24/04, totalizando 732 em 63 horas de treinamentos.
- Tema: MANEJO DE CORPOS E PCR COVID - 19 – HRSM de 27/04 - 30/04, totalizando 366 treinados em 24 horas de treinamentos.
- Matrícula de 42 colaboradores do Hospital de Base no curso capacitação do Sistema Manchester de Classificação de Risco.
- Vídeos elaborados para plataforma Especial COVID- 19:
 - Tema: Paramentação e Desparamentação.
 - Tema: Técnica de Coleta de Exame – COVID-19.
 - Tema: Manejo de Corpo no Contexto COVID-19.
- Revisão documental (protocolos, procedimento operacionais padrão e manuais), totalizando: 18 documentos verificados.
- Dezessete projetos de Educação Permanente Setorial do HB em andamento com 1028 treinados.
- Nove projetos de Educação Permanente Setorial do HRSM em andamento com 393 treinados.

INDICADORES GESTÃO DO CONHECIMENTO - IGESDF (HBDF, HRSM E UPAS)					
INDICADOR	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	
1	CURSOS E EVENTOS	2	3	0	0
2	CAPACITAÇÃO EXTERNA (DIAS)	2	1	0	0
3	TREINAMENTO TÉCNICO ASSISTENCIAL (HORAS)	68	105	299	316
4	COLABORADORES TREINADOS	1.317	1.185	3.885	2.542
5	PROJETOS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE SETORIAL EM ANDAMENTO	0	37	10	17
6	COLABORADORES TREINADOS EDUCAÇÃO PERMANENTE SETORIAL	0	1.168	1074	1.421
7	REVISÃO DOCUMENTAL (PROTOCOLOS, PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS PADRÃO E MANUAIS)	16	8	4	18
8	QUESTÕES ELABORADAS PARA PROCESSO SELETIVO DE ENFERMAGEM	200	197	0	0

INOVAÇÃO

A Inovação Tecnológica no âmbito da DIREP em janeiro a abril de 2020 continuou com o eixo de atuação delineado em 2019, direcionado para a implantação da Política Institucional de Inovação Tecnológica em Saúde no âmbito do Instituto de Gestão Estratégica de Saúde do Distrito Federal - IGESDF orientada pelas diretrizes da atual Política Nacional de Saúde e o Marco regulatório, elaboração de projetos por meio de inteligência artificial, impressão de 3D.

A ênfase do trabalho foi a consolidação da Política Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação em Saúde - PNCTIS, aprovada na 2ª Conferência Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação em Saúde, realizada em 2004, que tem como objetivo maior contribuir para que o desenvolvimento nacional se faça de modo sustentável, e com apoio na produção de conhecimentos técnicos e científicos ajustados às necessidades econômicas, sociais, culturais e políticas do País.

Quanto às ações referente à implantação da Política Institucional de Desenvolvimento de Inovação Tecnológica em Saúde no âmbito IGESDF tem como premissas intensificar o conhecimento da dinâmica de inovação e do desenvolvimento tecnológico que contribuam para a redução das desigualdades sociais em saúde, em consonância com o controle social, excepcionalmente a redução de morbimortalidade no ambiente hospitalar, possibilitando a implantação de políticas de saúde substancialmente efetivas e convergentes em termos de saúde e desenvolvimento industrial no âmbito dos serviços de saúde.

Contexto e transição para o novo modelo de prestação de contas Estrutura Institucional no que tange aos Ganhos organizacionais de implementação de programas e projetos no campo da Saúde e os respectivos desafios.

Atividades realizadas no eixo temático inovação tecnológicas em saúde durante o período de Janeiro a Abril de 2020:

- Elaboração da Política de Inovação tecnológicas no âmbito do IGESDF;
- Pactuação com MCTIC - Elaboração de plano de trabalho do Projeto Piloto;
- Elaboração de projeto piloto "Implantação da Plataforma Laura - Inteligência Artificial no Hospital de Base;
- Elaboração de projeto piloto Implantação da Plataforma de discussão médica especializada (TELESSUPORTE/ TELESTROKE)
- Sistematização do banco de dados e categorização do projeto TELESTROKE por campo de atuação no Hospital HRSM- fortalecimento do cuidado ao paciente com AVC - Acidente Vascular Cerebral no âmbito da prevenção, tratamento e reabilitação, atuando assim na busca contínua da excelência no ensino, pesquisa e assistência aos usuários do SUS.
- Elaboração do Projeto " Implantação do Centro Hiperbárico do Instituto de Gestão Estratégica de Saúde do Distrito Federal- IGESDF ;
- Instalação da impressora 3D- Elaboração do projeto Tecnologias Assistivas Aplicadas para o melhor Panejamento Cirúrgico em modelagem 3D na saúde no âmbito do Hospital de Base;
- Apresentação de projeto no âmbito do PRONON- Educação Permanente e Especialização Multiprofissional *Lato Sensu* em Cuidados Paliativos do Hospital de Base: ampliando e aprimorando a assistência oncológica;
- Apresentação de projeto no âmbito do PRONAS-PCD Em Busca de Melhor Assistência ao Paciente com Deficiência: Qualificação De Um Centro De Reabilitação e Adequação Da Acessibilidade No Hospital De Base Do Distrito Federal.

- Parceria com Laboratório Aberto da UnB – Faculdade de Tecnologia Projeto Vida 2020 - Doação de máscaras de barreira "Face Shield" para os profissionais que atuam na assistência do HB PARA o enfrentamento do COVID19 IGESDF;
- Parceria com Centro de Tecnologia da Informação Renato Archer – CTI, vinculado ao Ministério de Ciência, Tecnologia, Inovação e Comunicação – MCTIC - Doação de máscaras de barreira "Face Shield" para os

profissionais que atuam na assistência do HB PARA o enfrentamento do COVID19 IGESDF;

- Parceria com a UNB "MONITORAMENTO DO HORIZONTE TECNOLÓGICO: AVALIAÇÃO DE TESTES EM DESENVOLVIMENTO PARA O DIAGNÓSTICO DA COVID-19" submetida ao Chamada MCTIC/CNPq/FNDCT/MS/SCTIE/Decit Nº 07/2020 – Pesquisas para enfrentamento da COVID-19, suas consequências e outras síndromes respiratórias agudas graves.
- Parceria projeto Desenvolvimento translacional e implementação de tecnologia estratégica para o SUS na prevenção e combate ao SARS-CoV-2: equipamento de proteção individual inovador com nanoparculas de quitosana para uso dos profissionais da saúde para concorrer ao Edital de Seleção Emergencial – intitulado "Prevenção e Combate a Surtos, Endemias, Epidemias e Pandemia" (Edital CAPES nº 09/2020) Programa de Pós-Graduação em Engenharia Biomédica que constituiu equipe com outros pesquisadores vinculados ao seu programa e a outros programas de pós-graduação da Universidade de Brasília.
- **Resultados alcançados**

A partir das atividades desempenhadas, os resultados alcançados foram os seguintes:

- Emenda Parlamentar autorizada R\$ 1.000.000,00 para implantação do Tecnologias Assistivas Aplicadas para o melhor Panejamento Cirúrgico em modelagem 3D na saúde no âmbito do Hospital de Base;
- Emenda Parlamentar autorizada R\$ 2.000.000,00 para Implantação do Centro Hiperbárico do Instituto de Gestão Estratégica de Saúde do Distrito Federal- IGESDF;
- Projeto PRONON- Educação Permanente e Especialização Multiprofissional *Lato Sensu* em Cuidados Paliativos do Hospital de Base: ampliando e aprimorando a assistência oncológica foi submetido a Aprovação no âmbito do Ministério da Saúde Recurso aguardando aprovação para captação de recursos no valor total de R\$ 635.454,11;
- Projeto PRONAS-PCD - Em Busca de Melhor Assistência ao Paciente com Deficiência: Qualificação De Um Centro De Reabilitação e Adequação Da Acessibilidade No Hospital De Base Do Distrito Federal foi submetido a Aprovação no âmbito do Ministério da Saúde Recurso aguardando aprovação para captação de recursos no valor total de R\$ 5.797.836,34.
- Centro de Tecnologia da Informação Renato Archer – CTI, vinculado ao Ministério de Ciência, Tecnologia, Inovação e Comunicação – MCTIC **Doação de 150 máscaras de barreira "Face Shield"** composta por suporte produzido por impressão 3D e lâmina de PVC - para o Hospital de Base.
- Laboratório Aberto da UnB – Faculdade de Tecnologia Projeto Vida 2020

Doação **de 567 máscaras de barreira "Face Shield"** para os profissionais que atuam na assistência do HBPARA o enfrentamento do COVID19 IGESDF, com as orientações de uso (parametrização), retirada (desparamentização), limpeza, desinfecção e conservação.

AVALIAÇÃO DE TECNOLOGIAS EM SAÚDE

A Avaliação de Tecnologias em Saúde (ATS) considera a efetividade, segurança, disponibilidade e custos relacionados à incorporação de novas tecnologias. O papel da ATS é fornecer para os tomadores de decisão uma análise técnica, baseada na melhor evidência científica disponível acerca das tecnologias de saúde que são utilizadas na prática clínica, com um entendimento das implicações econômicas, ambientais, sociais, políticas e legais para a sociedade e para a instituição.

O Núcleo de Avaliação de Tecnologia em Saúde, unidade orgânica de execução que tem como atribuição realizar estudos de avaliação de tecnologias em saúde para subsídio a decisão de políticas de saúde pública; promover a articulação entre ensino e serviço na área de avaliação de tecnologias em saúde e saúde baseada em evidências; elaborar produtos de Avaliação de Tecnologias em Saúde para subsidiar análise técnicas das comissões de incorporação, com base nas diretrizes vigentes e assessorar tecnicamente os processos de judicialização de produtos para saúde recebidos pelo IGESDF;

Atividades realizadas no eixo temático de avaliação de tecnologias em saúde durante o período de Janeiro a Abril de 2020:

- Realizadas 11 reuniões das comissões de incorporação de tecnologias em saúde (Comissão de Farmácia e Terapêutica / CFT e Comissão de Incorporação de Produtos e Equipamentos para Saúde / CIPES);
- Adaptação das reuniões presenciais para a modalidade de videoconferência devido à adoção de medidas para minimizar o contato social em virtude da pandemia de COVID-19;
- Produzidas 06 notas técnicas de revisão rápida (NTRR) para

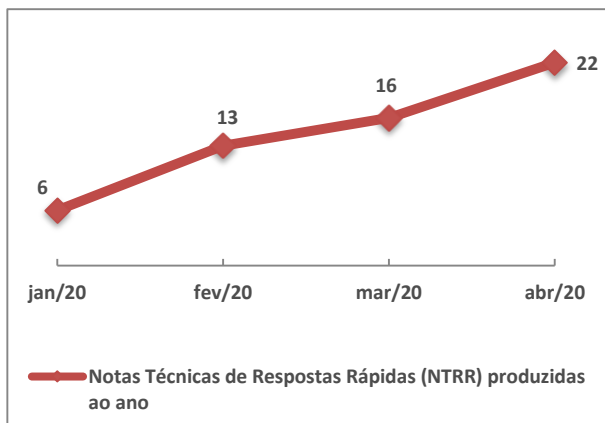
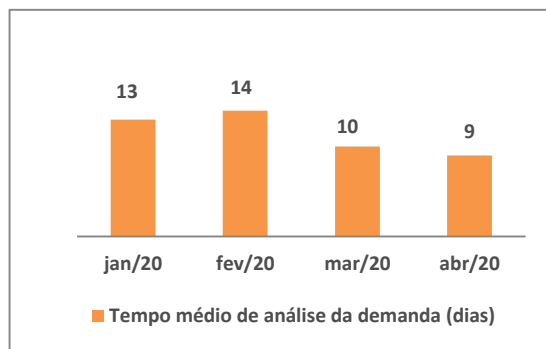
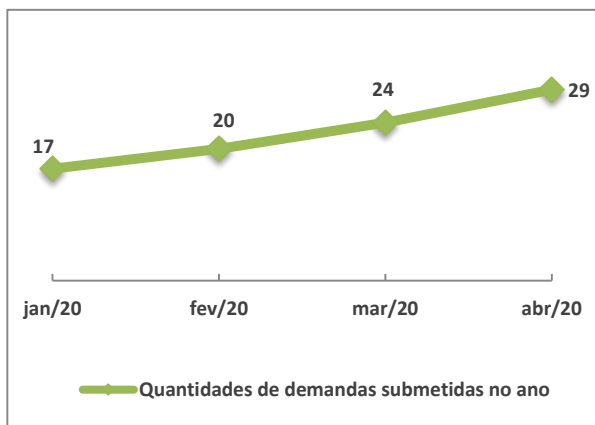
subsídio à manifestação junto a demandas judiciais;

- Produzidas 03 NTRR sobre temáticas relativas à COVID-19 (Uso de cloroquina e hidroxicloroquina para tratamento da COVID-19, Prevenção de infecção respiratória por COVID-19 em profissionais de saúde, Teste diagnóstico para COVID-19);
- Proposto, fomentado e instruído, juntamente com o Serviço de Farmácia Clínica e Gerência Geral de Assistência, a construção de protocolos pelas especialidades médicas referentes aos medicamentos mais onerosos para a instituição (9 protocolos);
- Estruturação dos seguintes documentos das comissões para publicação no MVGE: regimento interno, formulário de conflito de interesse para os membros das comissões, formulário de submissão de demandas, procedimento operacional padrão (POP) sobre como submeter uma demanda de incorporação de tecnologia em saúde.

Resultados alcançados

A partir das atividades desempenhadas, os resultados alcançados foram os seguintes:

- Manutenção das atividades de incorporação de tecnologias em saúde na vigência da pandemia de COVID-19 por meio das reuniões no formato de videoconferência
- Consolidação de parceria técnico-científica com a assessoria jurídica do IGESDF por meio das NTRR elaboradas para embasar os processos de judicialização
- Respaldo técnico-científico para embasar as ações de combate à pandemia de COVID-19
- Promoção do uso racional de medicamentos de alto custo na instituição por meio de protocolos clínicos
- Formalização das atividades das comissões de incorporação de tecnologias conforme a política de gestão documental vigente no IGESDF



CERTIFICAÇÃO DE HOSPITAL DE ENSINO – Hospital de Base

O Hospital de Base é certificado e contratualizado pelos Ministérios da Saúde e Educação como Hospital de Ensino. De acordo com a Portaria Interministerial nº 285 de 24 de março de 2015, entende-se como Hospitais de Ensino os “estabelecimentos de saúde que pertencem ou são conveniados a uma Instituição de Ensino Superior (IES), pública ou privada, que sirvam de campo para a prática de atividades de na área da saúde e que sejam certificados conforme o estabelecido nesta Portaria”.

Portanto, cabe ao HB-IGESDF, no âmbito das suas responsabilidades o cumprimento dos critérios adotados para acompanhamento de indicadores de

“Ensino e Pesquisa” e “Assistência e Gestão”. Nesse sentido, a Diretoria de Ensino, Pesquisa e Inovação está acompanhando com afinco os indicadores mensais, em conjunto com as áreas responsáveis na assistência.

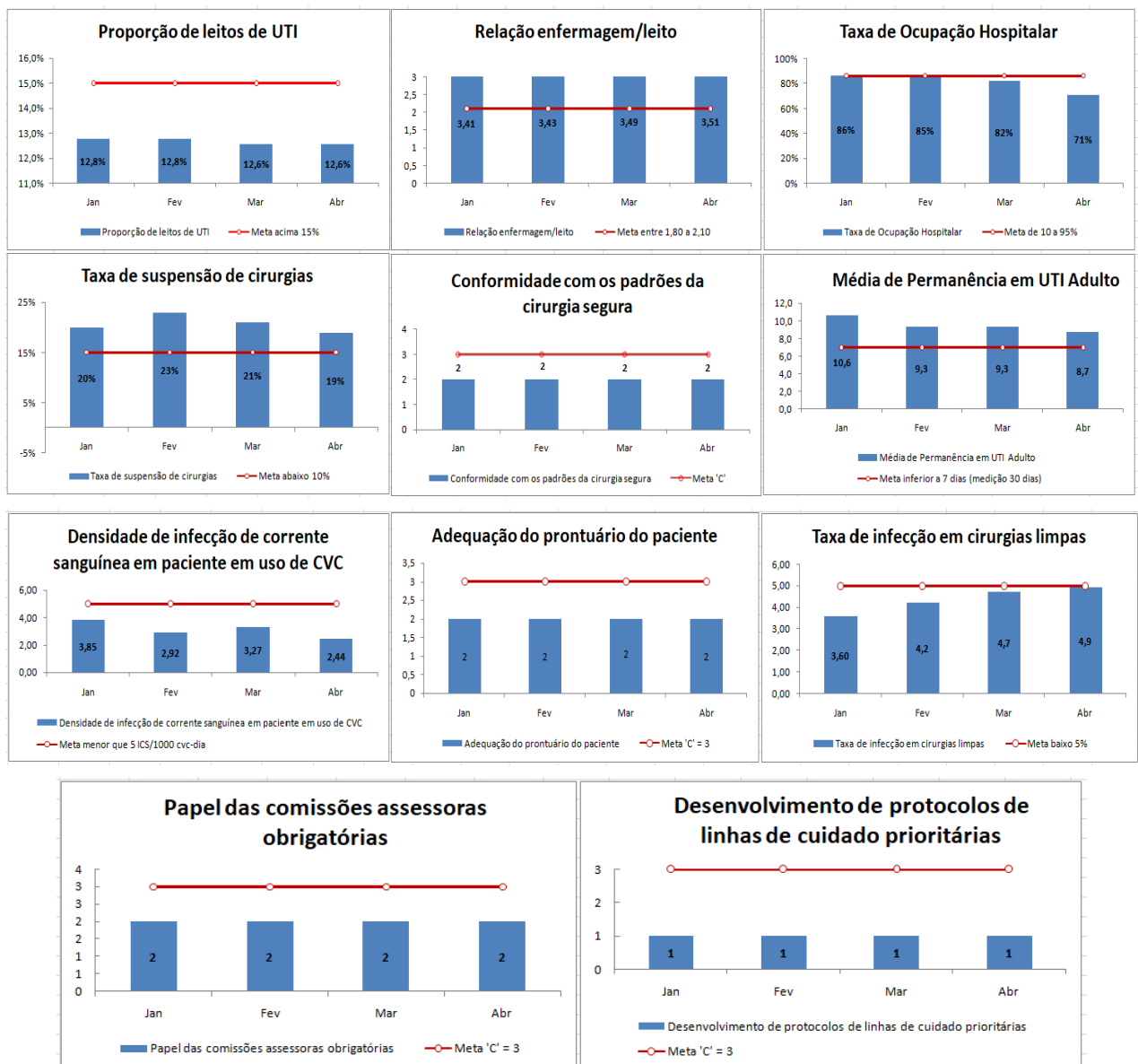
O HB-IGESDF possui como dever, enquanto Hospital-Ensino, garantir, de forma integrada, o funcionamento das Comissões Assessoras Técnicas e atendimento aos requisitos previstos para manutenção da referida certificação. Foram constituídas no HB-IGESDF vinte e duas comissões, sendo que todas elas estão oficializadas e seu funcionamento é apoiado, acompanhado e monitorado pela DIREP. São elas:

- Comissão de Acompanhamento à Contratualização como Hospital de Ensino
- Comissão de Ética em Enfermagem
- Comissão de Ética Médica
- Comissão de Documentação Médica e Estatística
- Comissão de Controle de Infecção Hospitalar
- Comissão de Análise de Óbitos
- Comissão de Revisão de Prontuários
- Equipe Multiprofissional de Terapia Nutricional
- Comissão de Proteção Radiológica
- Comissão de Comissão Intra-Hospitalar de Doação de Órgãos e Tecidos - CIDOTT
- Comitê Transfusional
- Comissão de Prevenção de Riscos de Acidentes com Materiais Perfurocortantes
- Comissão do Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS
- Comissão Interna de Segurança e Saúde no Trabalho – CISST
- Equipe de Vigilância Epidemiológica Hospitalar
- Comissão de Cuidados com a Pele
- Comissão Regional de Sistemas de Informação do Câncer – CRSINC
- Comissão de Incorporação de Produtos e Equipamentos para Saúde
- Comitê de Ética em Pesquisa
- Comissão de Farmácia e Terapêutica
- Conselho Gestor
- Conselho Científico
- Comissão de Residências Médica – COREME

▪ Comissão de Residências Multidisciplinar - COREMU

Os indicadores citados abaixo são do eixo “Assistência e Gestão”, foram coletados no primeiro quadrimestre de 2020 do Hospital de Base, sendo que as metas estabelecidas possuem caráter informativo à gestão. A avaliação destes dados pretende contribuir para a qualificação dos hospitais em direção a um melhor patamar, com a busca de novas metas na atuação do HE, de forma compatível com as políticas e boas práticas.

Figura 1. Certificação de Hospital de Ensino - Monitoramento de Indicadores de Assistência e Gestão



O eixo de indicadores de “Ensino e Pesquisa” são mensurados com a periodicidade de dados coletados de forma anual, conforme preconiza o Manual para Certificação de Hospitais de Ensino, com apresentação no relatório de gestão anual.

Com a implementação da nova estrutura organizacional do IGESDF nas unidades hospitalares, algumas comissões estão em fase de reestruturação. A responsabilidade dessa reestruturação ficou atribuída a cada Superintendência Hospitalar, cabendo a Diretoria de Ensino, Pesquisa e Inovação o monitoramento das ações realizadas.

Um dos objetivos do IGESDF, é a certificação do Hospital Regional de Santa Maria (HRSM), como Hospital de Ensino junto ao Ministério da Educação e do Ministério da Saúde, com isso, as comissões obrigatórias e pertinentes estão sendo reconstituídas.

No primeiro quadrimestre de 2020, a Coordenação de Monitoramento em Ensino e Pesquisa do HRSM e UPAS Sul está articulando em conjunto com a Superintendência Hospitalar do HRSM o funcionamento, bem como, reconstituição dessas comissões, como também monitorando os indicadores de “Ensino e Pesquisa” e “Assistência e Gestão”.

Atualmente, são prestados no Hospital Regional de Santa Maria como cenário de atuação prática 05 programas de residência médica e 05 programas de residência multiprofissional.

Ensino

O papel da Gerência de Ensino é planejar, coordenar e supervisionar a execução de atividades relacionadas aos estágios obrigatórios, atividades práticas supervisionadas – APS, atividades em caráter observacional, visitas técnicas, treinamento em serviço, cursos de atualização e aperfeiçoamento profissional, residências médicas, residências multiprofissionais, cursos de especialização e Ensino à distância, bibliotecas e espaços de ensino do Instituto de Gestão Estratégica de Saúde do Distrito Federal.

Atualmente, a Gerência de Ensino é composta por dois Núcleos: Núcleo de Ensino e Núcleo de Estágios e Gestão Acadêmica, totalizando 18 (dezoito) colaboradores e um jovem aprendiz.

O NUENS desempenha atividades relacionadas ao treinamento em

serviço, cursos de atualização e aperfeiçoamento profissional, residências médicas, residências multiprofissionais, biblioteca, cursos de especialização e Ensino à distância.

A Biblioteca da Gerência de Ensino disponibiliza aos seus usuários um amplo acervo bibliográfico, com mais de 1300 (um mil e trezentos) títulos, área com computadores conectados à internet e áreas direcionadas exclusivas para estudo.

Os programas de residências multiprofissionais do Instituto de Gestão Estratégica de Saúde do Distrito Federal (IGESDF) têm como objetivo estratégico estruturar programas de residência médica e multiprofissional em áreas prioritárias do IGESDF.

A Educação à Distância (EAD) tem o objetivo de ofertar capacitações em ambiente virtual para o público interno e externo. O ambiente permite ampliar a capacidade de treinamento dos profissionais do IGESDF, sendo possível atender as unidades em maior quantidade e menor tempo.

Considera-se Treinamento em Serviço as atividades teórico-práticas de atualização e aperfeiçoamento profissional proporcionadas a profissionais sem vínculo com o IGESDF.

O NUEGA a cada semestre busca melhorias para o atendimento das demandas de Estágios Obrigatórios, Atividades Práticas Supervisionadas – APS, Atividades de caráter observacional, Visitas Técnicas, certificação de eventos promovidos pela Educação Permanente, bem como otimizar e reestruturar os espaços de ensino no âmbito do IGESDF.

Com enfoque nestas melhorias, o NUEGA desempenha inúmeras atividades com o intuito de aprimorar o atendimento das demandas vinculadas a este.

Neste sentido, para atingir os resultados no 1.º Quadrimestre, janeiro a abril de 2020, buscou-se otimizar a divisão das tarefas entre os colaboradores pertencentes ao Núcleo de Estágios nos seguintes eixos: Estágios obrigatórios e APS, Visitas Técnicas, Certificação e Gestão dos Espaços de Ensino (Hospital de Base e Hospital Regional de Santa Maria).

Com relação aos estágios obrigatórios e atividades práticas supervisionadas, em janeiro foram realizadas reuniões com as chefias das Unidades

de Saúde para a pactuação de vagas nos cenários de estágios nas unidades do IGESDF para o 1º Semestre de 2020. Além disso, foi feita avaliação sobre os estágios e APS realizados no 2º semestre de 2019.

O NUEGA é responsável pelo recebimento de documentação e validação dos crachás dos alunos e professores orientadores dos estágios de outras instituições de ensino conveniadas com o IGESDF.

Em atendimento ao decreto do Governo do Distrito Federal, nº 40.359 de 19 de março de 2020 devido ao COVID-19 todas as nossas atividades presenciais foram suspensas até o dia 5 de abril primeiramente, o que incluiu os estágios curriculares nos cenários o IGESDF, e, após esse período, prorrogou-se a suspensão destas atividades até 31 de maio de 2020.

O NUEGA é responsável pela certificação de todo e qualquer evento/treinamento realizado no IGESDF, por solicitação da Educação Permanente. Para tal processo foi criado um sistema de certificação para gerar os certificados, a partir da análise de relatórios preenchidos pelas áreas solicitantes e conferência de listas de presenças dos participantes.

Com relação aos espaços de ensino, no primeiro quadrimestre do ano de 2020, foi feito um levantamento para adequação e reestruturação dos espaços de ensino existentes no Hospital de Base e no Hospital Regional de Santa Maria, equipadas com Datashow, computadores, mesa e cadeiras universitárias, para otimizar o desenvolvimento de atividades de ensino e pesquisa.

No Hospital de Base contamos com um auditório com capacidade para 90 pessoas, dez salas de aula com capacidade para 15 pessoas e duas salas de aula com capacidade para 30 pessoas. No Hospital Regional de Santa Maria contamos com um Auditório com capacidade de 150 pessoas e cinco salas de aula com capacidade para 15 pessoas cada.

Para o próximo quadrimestre, o NUEGA tem como ação estruturar os espaços de ensino nas Unidades de Pronto Atendimento (UPAs), otimizando assim, salas de aulas para a realização de treinamento dos colaboradores, residentes e estagiários, bem como subsidiar as atividades de ensino e pesquisa.

As primeiras UPAs contempladas nessa ação serão as UPAs de Ceilândia e de Sobradinho, em consequente as UPAs de São Sebastião, Núcleo Bandeirante,

Recanto das Emas e Samambaia.

Resultados alcançados

No primeiro quadrimestre de 2020 foi realizado um levantamento bibliográfico para atualização de acervo físico e parte do material já foi recebido.

Foram atendidos 8.889 (oito mil, oitocentos, oitenta e nove) usuários. Contudo, devido a pandemia da COVID-19 e a Resolução SEI-GDF n.º DP.RDE.008/2020, art.6º, o funcionamento das bibliotecas do Hospital de Base e do Hospital Regional de Santa Maria está suspenso, temporariamente, desde março.

A divulgação das bases de dados realizada propiciou a biblioteca digital atingir 34.007 (trinta, quatro mil e sete) acessos ao *UpTo Date* e 41.663 (quarenta e um mil, seiscentos, sessenta e três) acessos ao *ClinicalKey*.

A segunda turma dos programas de residências multiprofissionais do IGESDF iniciou em março de 2018 e, atualmente, contamos com 28 (vinte e oito) profissionais de saúde residentes e 13 (treze) preceptores/tutores nos dois programas, o processo seletivo dos residentes e preceptores é realizado pelo NUENS.

Em 02 de abril de 2020, a Gerência de ensino lançou o Ambiente Virtual de Aprendizagem. O primeiro material disponibilizado aos seus colaboradores foi o Especial COVID-19. Atualmente, temos 2.186 (dois mil, cento e oitenta e seis) inscritos distribuídos em nove ambientes virtuais e vinte vídeos disponíveis.

Nesse quadrimestre foi realizado um processo seletivo para o Aperfeiçoamento Profissional de Cirurgia de Ombro e Cotovelo e o programa iniciou no dia 02 de abril.

Em janeiro foram realizadas duas oficinas de integração de Estágios na FEPECS para atender 79 alunos da ESCS que entraram nos cenários de Estágio no Hospital de Base.

Em fevereiro foram realizadas Oficinas de Integração de Estágios no Hospital de Base e no Hospital Regional de Santa Maria com participação de 995 alunos para atender a ESCS, o SENAC, a UNICEPLAC, a UNYLEYA, o UNICEUB, a UCB.

A Portaria N.º 356 do Ministério da Educação publicada em 20 de março

no Diário Oficial da União autorizou o retorno aos campos de estágio dos alunos regularmente matriculados nos dois últimos anos do Curso de Medicina, e do último ano dos cursos de Enfermagem, Farmácia e Fisioterapia, no intuito de atuarem no combate à pandemia do COVID-19, somente uma instituição optou pela continuidade dos estágios, perfazendo a entrada de 64 estudantes, em abril, distribuídos em alguns cenários do Hospital de Base.

De janeiro a abril, o NUEGA atendeu o quantitativo de 1.415 (um mil, quatrocentos e quinze) estagiários nas dependências do IGESDF.

Até o dado momento, no período de janeiro a abril de 2020, foram recebidos 18 (dezoito) relatórios e listas de presenças para certificação. Desses, 11 em janeiro, 3 em fevereiro, 2 em março e 2 em abril. Perfazendo um total de 605 (seiscentos e cinco) certificações.

No período de janeiro a abril de 2020 só foi feita uma solicitação de visita técnica em janeiro deste ano ao Hospital de Base. Devido à pandemia do COVID-19, nenhuma visita técnica foi autorizada pelo IGESDF no período de março até o momento.

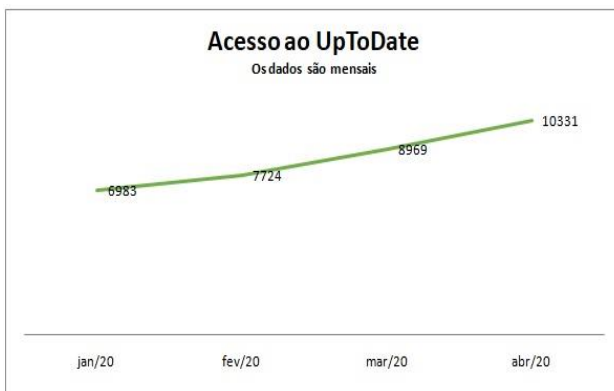
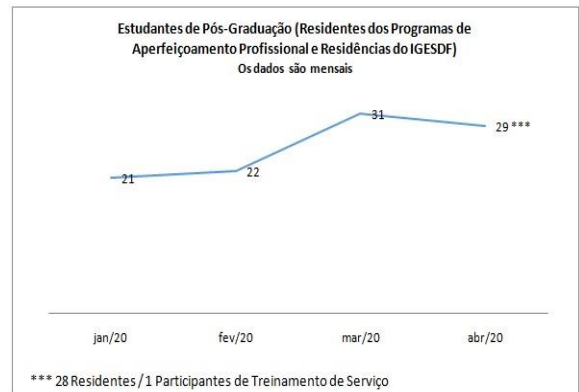
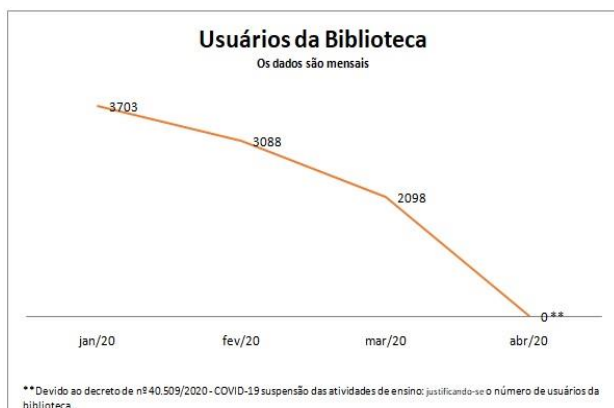
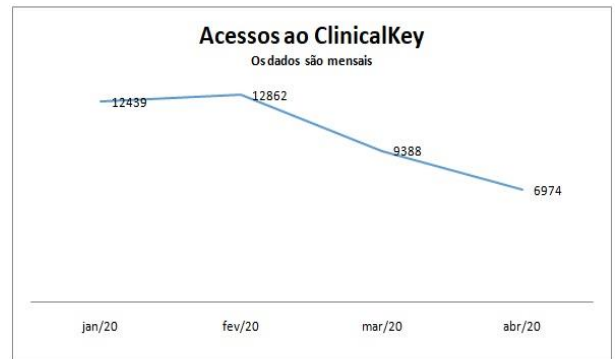
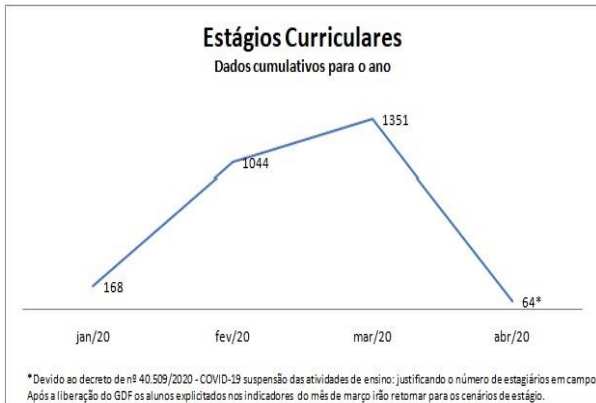
Indicadores da Gerência de Ensino		Jan/20	Fev/20	Mar/20	Abr/20
	Estágios Curriculares (Cumulativo anual)	168	1044	1351	64*
* Devido ao	Usuários da Biblioteca (Mensal)	3703	3088	2098	0**
40.509/2020 -	Acessos ao UpToDate (Mensal)	6983	7724	8969	10.331
suspensão das	Acessos ao ClinicalKey(Mensal)	12439	12862	9388	6974
atividades de	Estudantes de Pós-graduação (Programas de				
ensino:	Aperfeiçoamento Profissional e Residências do IGESDF)	21	22	31	29***
número de	(Cumulativo anual)				
campo. Após a	Números de inscritos na plataforma EAD				2186****
os alunos					
indicadores do					
irão retornar					
de estágio.					
** Devido ao					

40.509/2020 - COVID-19 suspensão das atividades de ensino: justificando-se o número de usuários da biblioteca.

*** 28 Residentes / 1 Participantes de Treinamento de Serviço

**** Lançamento da plataforma EAD em 02/04/2020.

decreto de nº
COVID-19
atividades de
justificando-se o
estagiários em
liberação do GDF
explicitados nos
mês de março
para os cenários
decreto de nº



Infraestrutura e gerenciamento do CIEP

- Desocupação dos espaços físicos no CIEP ocupados por núcleos e serviços do Hospital de Base e SES:
 - (a) Núcleo de Faturamento do Hospital de Base –interface com a gerência de apoio operacional, TI e almoxarifado do HB para a devida desocupação - ação concluída
 - (b) SAMU/HB – equipe do SAMU ocupou outras três salas no prédio do CIEP até que o HB tenha local adequado para alocar o SAMU – em andamento.
 - (c) Central de Abastecimento Farmacêutico – aguardando ações administrativas por parte das Superintendências do IGESDF: da Unidade de Apoio e Adjunta de Insumos e Logística.
 - (d) Salas ocupadas pelo CPD da SES/DF – ação de desocupação não iniciada. Para essa ação deverá ser contactada equipe responsável da TI da SES/DF.

- Projeto arquitetônico do CIEP – solicitado ao Núcleo de Obras do IGESDF a elaboração de projeto arquitetônico para reforma civil, elétrica e hidráulica. Projeto sob avaliação da Superintendência do CIEP.

- Adequações na estrutura para que as equipes consigam se alocar até que projeto definitivo seja concluído.
 - Adequação das salas
 - Reforma dos banheiros
 - Reparos no telhado
 - Reparos em toda a cerca externa
 - Substituição da parte elétrica

- **Telemedicina**
 - (a) Solicitação de liberação dos acessos ao VPN, MV Soul e Trakcare p os teleconsultores –ação contínua.

- (b) Interface com as chefias médicas do Hospital de Base: gerência de medicina interna, clínica médica, pneumologia, infectologia e cardiologia.
 - (c) Elaboração da escala mensal dos teleconsultores – ação contínua
 - (d) Apoio às demandas dos teleconsultores com interface à TI do IGESDF – ação contínua.
- Acesso ao estacionamento do CIEP
 - (a) Atualização da listagem dos recursos humanos que utilizarão o estacionamento do CIEP junto à chefia do Núcleo de Segurança Institucional do HB, que é o responsável atual pela Segurança da edificação.
 - (b) Alinhamento com a Superintendência Operacional do HB para a liberação do uso do estacionamento do CIEP – ação em andamento.

Próximas ações

- Definição e preparação da área operacional no âmbito: recursos humanos, infra estrutura e mobiliários;
- Nomeações e contratações das Chefias dos Núcleos da GEOPE;
- Definição e implementação dos processos internos de trabalho dos Núcleos operacionais;
- Solicitação de aquisição de mobiliários e computadores para o CIEP;
- Solicitação de aquisição de mobiliários e computadores para o CIEP;
- Revitalização e manutenção predial para todo o CIEP: civil, elétrica e hidráulica
- Aditivação dos contratos operacionais vigentes do IGESDF para o CIEP: vigilância, manutenção predial, recepção, manutenção preventiva e corretiva ar condicionado, limpeza e higienização, brigada de incêndio e engenharia clínica;
- Inventário bens patrimoniais do CIEP e inserção no sistema de informação